

**ÇANKIRI KARATEKİN
ÜNİVERSİTESİ**

**İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER
FAKÜLTESİ**

**2019 YILI
FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER


ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
D- Diğer Hususlar	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	
C- Diğer Hususlar	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
2- Performans Sonuçları Tablosu	
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	
5- Diğer Hususlar	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	

Y. H. H. H.

SUNUŞ

Günümüz dünyasında teknolojik, ekonomik, siyasal, sosyal, kültürel vb. alanlarda çok önemli değişimler yaşıyoruz. Değişim elbette ki beraberinde kaliteyi ve ilerlemeyi getirmelidir. Her şeyin değiştiiği, hiç bir şeyin aynı kalmadığı bir dünyada değişime direnmek, eskimiş uygulamaları ve eğitim metotlarını tercih etmek doğru bir yaklaşım olamaz. Fakültemiz değişen dünyanın ihtiyaçlarına cevap veren lisans eğitimiyle alanlarında yeterli bilgi, beceri, genel kültüre ve girişimci yeteneklere sahip nitelikli öğrenciler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Genç ve dinamik akademik kadrosuyla da bilimsel yayın ve eğitim alanlarındaki üretimini toplumun faydasına sunabilmeyi misyon edinmiştir.

Üniversitemizin ve fakültemizin sağlıklı gelişebilmesi açısından, etkinlik ve verimlilik gibi örgütsel kavramların yaşam alanı bulabildiği, kalite kültürünün benimsendiği bir örgütsel kültür ortamının var olması önemli bir husustur. Tüm idari ve akademik personelimizin ve öğrencilerimizin bu doğrultuda sorumluluklarını hatırlaması ve aksiyoner olması gerekmektedir. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olarak sadece eğitim hizmet kalitesini değil bununla birlikte insan kalitesini, sistem kalitesini, donanım kalitesini, iş kalitesini, süreç kalitesini artırabilmek için sürekli bir çaba içerisindeyiz. Bu çabaların süreç içerisinde bireysel çabalardan kurumsal çabaya dönüşmesi gerekmektedir. Bunu başarabildiğimiz takdirde “Paydaşları ile etkili iletişim ve işbirliği yapabilen, eğitim kalitesi ve bilimsel çalışmaları ile ulusal ve uluslararası ölçekte kabul gören, iş dünyasında mezunları tercih edilen bir fakülte olmak.” vizyonuna hep birlikte ulaşacağız. Bu yolda çaba gösteren tüm çalışma arkadaşlarımı yürekten kutluyor ve çalışmalarında başarılar diliyorum.


Prof. Dr. Osman GÜMÜŞÇÜ

Çankırı Karatekin Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.



I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Değişen dünyanın ihtiyaçlarına cevap veren lisans eğitimiyle alanlarında yeterli bilgi, beceri, genel kültüre ve girişimci yeteneklere sahip nitelikli bireyler yetiştirerek bilimsel yayın ve eğitim alanlarındaki üretimini toplumun faydasına sunabilmektir.

Vizyon

Paydaşları ile etkili iletişim ve işbirliği yapabilen, eğitim kalitesi ve bilimsel çalışmaları ile ulusal ve uluslararası ölçekte kabul gören, iş dünyasında mezunları tercih edilen bir fakülte olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte Organları

Dekan

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektörlük Makamına rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
5. 2547 sayılı kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

1. Fakültenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
3. 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

1. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. 2547 sayılı kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi						
Sınıf	6	7	4	2		
Bilgisayar Lab.	3					
Okuma Salonları	4					
Toplam	11	7	4	2		

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı: 114 m2

Kafeterya Sayısı: Yok

1.2.2.Yemekhaneler

Yemekhane (fakültemize ait) mevcut değildir.

1.2.3.Misafirhaneler

Misafirhane (fakültemize ait) mevcut değildir.

1.2.4.Öğrenci Yurtları

Fakültemize ait öğrenci yurdu mevcut değildir.

1.2.5.Lojmanlar

Fakültemize ait lojman mevcut değildir.

1.2.6.Spor Tesisleri

Fakültemize ait spor tesisleri mevcut değildir.

1.2.7.Toplantı – Konferans Salonları

Fakültemiz binasının giriş katında 80 kişilik 2 adet konferans salonu bulunmaktadır.

1.2.8.Sinema Salonu

Fakültemize ait sinema salonu mevcut değildir.

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Fakültemize ait Eğitim ve Dinlenme tesisleri mevcut değildir.

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

Fakültemize ait mezun öğrenciler derneği mevcut değildir.

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Fakültemize ait bu başlıkta bir tesis mevcut değildir.



1.3. Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	51	24	78
Toplantı Odası	2	120	78
Toplam	53	144	78

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı
Servis	-	-	-
Çalışma Odası	11	90	12
Toplantı Odası	1	120	12
Toplam	12	210	12

1.4. Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet

Ambar Alanı: 10 m2

1.5. Arşiv Alanları

Fakültemize ait arşiv alanımız zemin kattadır.

1.6. Atölyeler

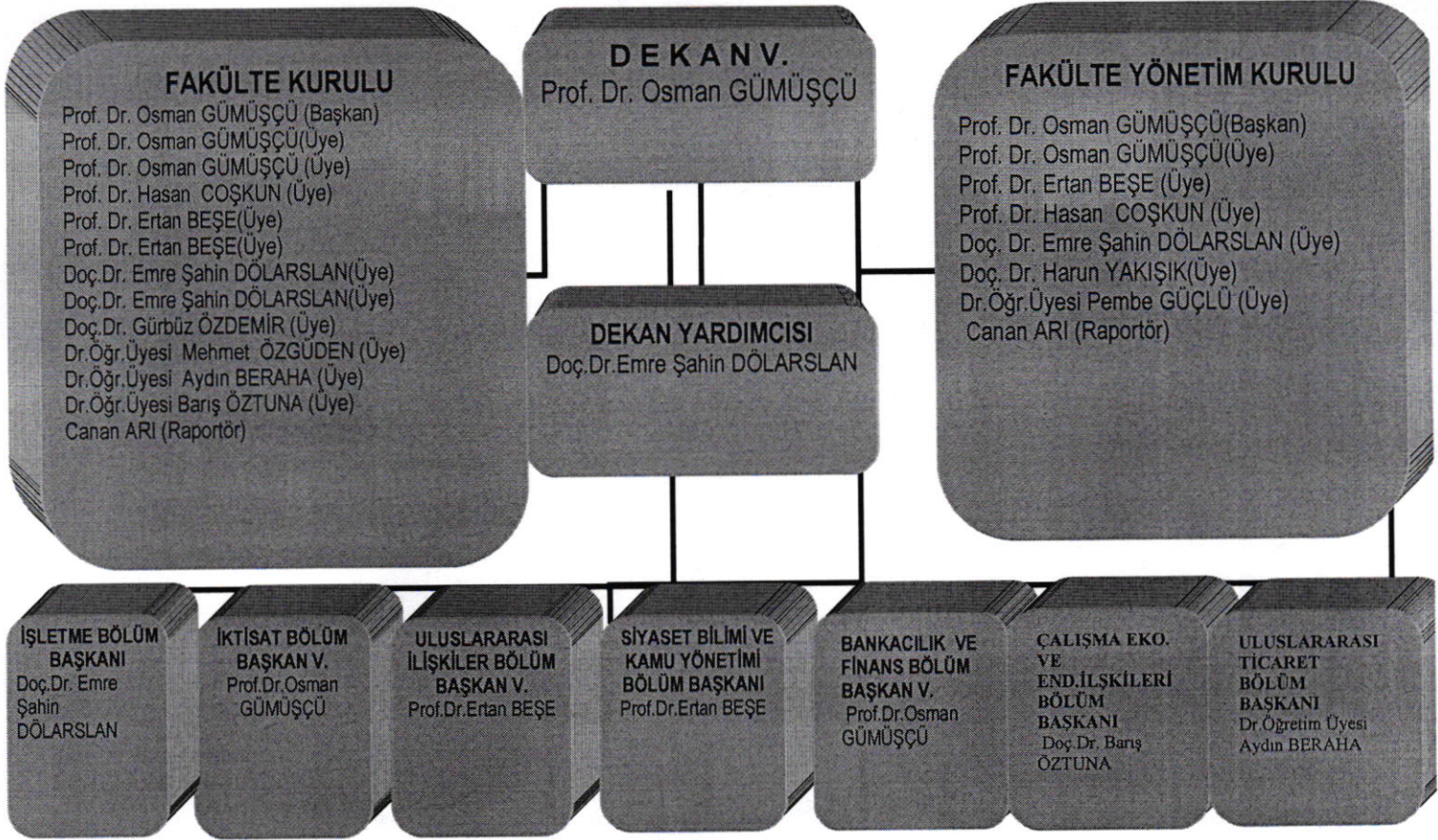
Fakültemize ait atölye mevcut değildir.

1.7. Hastane Alanları

Üniversitemize ait hastane alanı bulunmamaktadır.

II. ÖRGÜT YAPISI

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



III. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

3.1. Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar sayısı: 291 Adet

Taşınabilir bilgisayar sayısı: 17 Adet

3.3. Kütüphane Kaynakları

Fakültemizde kütüphane bulunmamaktadır.

3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	4	25	--
Slayt makinesi	--	--	--
Tepegöz	--	--	--
Episkop	--	--	--
Barkot Okuyucu	2	--	--
Baskı makinesi	1	--	--
Fotokopi makinesi	2	--	--
Faks	1	--	--
Fotoğraf makinesi	2	--	--
Kameralar	4	--	--
Televizyonlar	7	--	--
Tarayıcılar	7	--	--
Müzik Setleri	--	--	--
Mikroskoplar	--	--	--
DVD ler	87	--	--

IV. İNSAN KAYNAKLARI

4.1. Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1	--	1	1	--
Doçent	7	--	7	7	--
Dr.Öğretim Üyesi	48	--	48	48	--
Öğretim Görevlisi	2	--	2	2	--
Okutman	--	--	--	--	--
Çevirici	--	--	--	--	--
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	--	--	--	--	--
Araştırma Görevlisi	21	--	21	21	--
Uzman	--	--	--	--	--

4.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Fakültemizde yabancı uyruklu Akademik Personel bulunmamaktadır.

4.3. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	--	--
Doçent	--	--
Yrd. Doçent	--	--
Öğretim Görevlisi	--	--
Okutman	--	--
Çevirici	--	--
Eğitim Öğretim Planlamacısı	--	--
Araştırma Görevlisi	--	--
Uzman	--	--

4.4. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	--	--
Doçent	--	--
Yrd. Doçent	--	--
Öğretim Görevlisi	--	--
Okutman	--	--
Çevirici	--	--
Eğitim Öğretim Planlamacısı	--	--
Araştırma Görevlisi	Uluslararası İlişkiler İşletme Siyaset Bil.ve Kamu Yön.	Ankara Üniversitesi Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Uzman	--	--
Toplam	3	--

4.5. Sözleşmeli Akademik Personel

Fakültemizde sözleşmeli akademik personel bulunmamaktadır.

4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	4	38	15	16	5
Yüzde	%1,26	%5,06	%48,10	%18,98	%20,25	%6,32

4.7. İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	12	--	12
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	--	--	--
Teknik Hizmetleri Sınıfı	--	--	--
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	--	--	--
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	--	--	--
Din Hizmetleri Sınıfı	--	--	--
Yardımcı Hizmetli	--	--	--
Toplam	12	--	12

4.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	--	2	5	4	1
Yüzde	--	%16,66	%41,66	%33,33	%8,33

4.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri
Kişi Sayısı	--	2	5	2	--	3
Yüzde	--	%16,66	%41,66	%16,66	--	%25

4.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	-	6	1	3	1
Yüzde	%8,33	-	%50	%8,33	%25	%8,33

4.11. İşçiler

Fakültemizde işçi bulunmamaktadır.

4.12. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Fakültemizde işçi bulunmamaktadır.

4.13. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Fakültemizde işçi bulunmamaktadır.

5. Sunulan Hizmetler

5.1.Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
İ.İ.B.F.	835	817	1652	484	431	915	1319	1248	2567

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde yabancı dil hazırlık dersi isteğe bağlı olup, öğrenci sayısına uygun sınıfta uygulanmaktadır.

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	2019 YKS Kontenjanı	2019 YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan (Kaydı silinen dahil)	Doluluk Oranı
İ.İ.B.F.	280	188	-	% 67,14

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Yüksek Lisans programları Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından yürütülmektedir.

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Fakültemizde 243 yabancı uyruklu öğrenci öğrenim hayatını sürdürmektedir.

5.2. Sağlık Hizmetleri

Fakültemizde sağlık hizmetleri ile ilgili herhangi bir birim bulunmamaktadır.

5.3.İdari Hizmetler

5.4.Diğer Hizmetler

5.4.1. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Zorunlu Oryantasyon Dersi Uygulaması

Fakültemizin 2015-2016 eğitim-öğretim yılından itibaren tüm bölümlerine zorunlu oryantasyon dersi eklenmiştir. Derste Üniversitemiz ortamı ve mevzuat hakkında bilgi verilmekte olup, ayrıca Çankırı ilimiz tanıtılmaktadır.

5.4.2. Fakülte Dergisi çalışmaları

Fakültemiz bünyesinde 2011 yılında yayın hayatına başlayan 'Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi'nin Bahar Dönemi 2019 (9.cilt 1. Sayı) ve Güz Dönemi 2019 (9.cilt 2. Sayı) olmak üzere 2019 yılında 2 sayısı yayınlanmıştır. 2020 yılında da çalışmalarını sürdürmektedir. Dergimiz şu anda 28 uluslararası indekste taranmaktadır.

5.5. Fakülte Web Sitesinin yenilenmesi

Fakültemizin Web Sitesi 2016 yılında yenilenmiş olup, gerekli bilgi güncellemeleri sürekli yapılmaktadır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

Fakültemiz stratejik planı hazırlanma aşamasındadır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2019 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2019 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	9.206.900,00	10.725.139,08	% 116,490
01 - PERSONEL GİDERLERİ	7.907.500,00	9.287.541,04	% 117,452
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	1.009.400,00	1.093.015,51	%108,283
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	290.000,00	344.582,53	% 118,821
05 - CARİ TRANSFERLER	-	-	-
06 - SERMAYE GİDERLERİ	-	-	-

1.2-Bütçe Gelirleri

	2019 BÜTÇE TAHMİNİ	2019 GERÇEKLEŞME	GERÇK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	1.856.400,00	1.459.500,00	%78,619
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER	-	-	-
03 – SERMAYE GELİRLERİ	-	-	-
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	-	-	-

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum	--
Kongre	--
Konferans	7
Panel	1
Seminer	--
Açık Oturum	--
Söyleşi	--
Tiyatro	--
Konser	--
Sergi	--
Turnuva	--
Eğitim Semineri	--
Kültür Gezisi	1
Bülten	--
Teknik Gezi	2

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale	48
Ulusal Makale	17
Uluslararası Bildiri	41
Ulusal Bildiri	3
Kitap	7
Kitap Bölümü	19

1.3.Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

1.4. Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçları Tablosu

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

3-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

4-Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, görece son dönemde kurulan bir üniversitenin bir fakültesi olmasına rağmen çok hızlı bir şekilde öğrenci sayısını arttırarak önemli bir öğrenci nüfusuna sahip olmuştur. Fakültemizde yürütülmekte olan faaliyetlerin her birisi Türkiye Cumhuriyetinin öz değerlerine saygılı olarak yürütülmesi ve özgün bireylerin yetiştirilmesi yönünde sürdürülmektedir. Bu hususta, fakültemizde görev alan tüm idari ve akademik personel yüksek derecede özveri ile çalışmaktadır. Fakültemizde öğrenim gören öğrencilerin iş bulma süreçlerinin kısaltılması ve daha kaliteli işlerde çalışabilmeleri açısından mesleki uzmanlık derslerinin açılması sağlanarak işgücü istihdamı sürecinde piyasanın istediği ile piyasaya sunulan işgücü niteliği arasındaki farklılığın ortadan kaldırılması sağlanmaktadır. Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bulunduğu bölge itibariyle İstanbul, Ankara ve Bursa gibi nüfus yoğunluğu fazla olan şehirlere yakın olması nedeni ile tercih edilen bir durumdadır.

Zayıflıklar

Fakülte binamızın şehir merkezine uzak olması ve üniversite bünyesinde ihtiyaç duyulan sosyal imkanların kısıtlı olması nedeni ile fakültemizin fiziki yapısı bir çekim unsuru olarak görülmemektedir.

Son yıllarda Türkiye'nin benzer şehirlerinde konuşlandırılmış tüm iktisadi ve idari bilimler fakültelerinde olduğu gibi, fakültemize olan öğrenci talebi de azalmıştır.

Değerlendirme

Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bulunduğu bölge itibariyle İstanbul, Ankara ve Bursa gibi büyük şehirlere yakın olması nedeni ile tercih edilen bir fakültedir. Ancak, ülke genelinde yaşanan iktisadi ve idari bilimler fakültesine ve bölümlerine olan ilgisizlik, farklı çözümler geliştirmeyi gündeme getirmektedir. Fakültemizin üstünlükleri çerçevesinde geliştirilen ve geliştirilecek olan çözüm önerilerinin olumlu katkı sağlaması beklenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yeni kurulan bütün üniversitelerdeki fakültelerde olduğu gibi fakültemizin de birçok eksiklikleri bulunmaktadır. Bu eksikliklerden en önemlisi Fakültemiz binasındaki fiziki eksikliklerdir. 2019 yılı Aralık ayı itibariyle öğrenci sayımız 2567 olup bu sayının gelecek yıl 280 öğrencinin eklenmesi ile yaklaşık 2847 (mezun olacak öğrenci sayısına bağlı olarak) olması beklenmektedir.

HARCAMA YETKİLİSİ
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

2019 yılına ait bu raporda açıklanan faaliyetler için idari bütçe ve tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin, işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst düzey yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ve dekan olarak üst yöneticilerden almış olduğum bilgiler, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (29.01.2020)


Prof. Dr. Osman GÜMÜŞÇÜ

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.