

ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ



2022 YILI FAALİYET RAPORU

Çankırı/2023

İÇİNDEKİLER

<u>ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU</u>	5
<u>I- GENEL BİLGİLER</u>	6
<u>A. Misyon ve Vizyon</u>	6
<u>B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar</u>	6
<u>C. İdareye İlişkin Bilgiler</u>	7
<u>1- Fiziksel Yapı</u>	7
<u>2- Örgüt Yapısı</u>	10
<u>3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</u>	11
<u>4- İnsan Kaynakları</u>	11
<u>5- Sunulan Hizmetler</u>	14
<u>II- AMAÇ ve HEDEFLER</u>	17
<u>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</u>	18
<u>A-15</u>	
<u>1- Bütçe Uygulama Sonuçları</u>	18
<u>2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar</u>	18
<u>3- Mali Denetim Sonuçları</u>	19
<u>B- Performans Bilgileri</u>	19
<u>1- Faaliyet ve Proje Bilgileri</u>	19
<u>2- Performans Sonuçları Tablosu</u>	20
<u>3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi</u>	20
<u>4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi</u>	20
<u>IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</u>	20
<u>A-18</u>	
<u>B-Hata! Yer işareti tanımlanmamış.</u>	
<u>C-19</u>	
<u>D-19</u>	
<u>E-20</u>	
<u>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER</u>	22

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Bakanlar Kurulunun 15.05.2006 tarih ve 10440 sayılı Kararı ile Gazi Üniversitesi bünyesinde kurulan İİBF, kuruluş çalışmalarını sürdürürken, 17.05.2007 tarihinde çıkarılan 5662 sayılı yasa gereğince Üniversitemiz bünyesine adı ve bağlantısı değiştirilerek dâhil edilmiş ve 2007-2008 ders yılında eğitim-öğretime başlamıştır. Fakültemiz eğitim vermeye başladığı 2007 yılından beri alanında yetkin akademik çalışmalarda bulunarak, idari kadrosu ile sahip olduğu misyonu ve vizyonu doğrultusunda eğitim öğretim ve araştırma geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

Fakültemiz, değişen dünyanın ihtiyaçlarına cevap veren 7 lisans ve 6 lisans üstü (5 yüksek lisans ve 1 doktora programı olmak üzere) programları ile alanlarında yeterli bilgi ve beceriye, kültürel değerlere ve girişimci yeteneklere sahip nitelikli öğrenciler yetiştirmeyi hedeflemektedir. Genç ve dinamik akademik kadrosuyla da bilimsel yayın, eğitim, AR-GE alanlarındaki üretimini sosyal sorumluluk projeleri ile destekleyerek toplumsal faydaya dönüştürmeyi amaçlamıştır. Bu bağlamda, farklılaşma stratejisi ile bölgesel inovasyon ekosisteminde öncü role sahip olma yolunda ilerleyen Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF, çağın gerektirdiği sosyal, ekolojik ve teknolojik yeniliklerin ortaya çıkmasında gerçekleştirdiği araştırma faaliyetlerinin yanı sıra, toplumsal, sosyal ve ekonomik katkıları da paydaşlarla birlikte sunmaktadır.

Fakültemizde 7 profesör, 15 doçent, 29 doktor öğretim üyesi, 19 araştırma görevlisi ve 4 öğretim görevlisi olmak üzere 74 akademik personel ve 1 fakülte sekreteri, 1 şef, 6 bilgisayar işletmeni ve 1 memur kadrosunda olmak üzere 9 idari personel görev yapmaktadır. “Paydaşları ile etkili iletişim ve işbirliği yapabilen, eğitim kalitesi ve bilimsel çalışmaları ile ulusal ve uluslararası ölçekte kabul gören, iş dünyasında mezunları tercih edilen bir fakülte olmak” vizyonuna sahip olan fakültemiz bu doğrultuda da eğitim hizmetinin kalitesi yanında insan kalitesini, sistem kalitesini, donanım kalitesini, iş kalitesini ve süreç kalitesini artırabilmek için tüm personeli ile sürekli bir çaba içerisindeyiz.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun temel ilkeleri arasında kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması da yer almaktadır. Bunun gerçekleştirilebilmesi için ise şeffaflık ve hesap verilebilirliğin sağlanması önemli bir noktadır. Tüm faaliyetlerinde toplumsal katkıyı önceleyen fakültemizin topluma karşı önemli bir sorumluluğu da belirlenen hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanmak ve bu konularda şeffaf olup ve hesap verebilir bir örgüt olmasıdır.

2022 Yılı Faaliyet Raporu, 5018 sayılı kanunun getirdiği hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanmış ve iş bu birim faaliyet raporumuzda; birimimiz hakkında genel bilgilere, amaç ve hedeflere, faaliyetlerimize ilişkin bilgi ve değerlendirmelere, kurumsal kapasitemizin değerlendirilmesine ve önerilerimize ilişkin bilgilere yer verilmiştir. Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkür ederim.

Kamuoyunun bilgilerine saygıyla arz olunur.

Prof. Dr. Muhammed Nuri ÖNER
Çankırı Karatekin Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Değişen dünyanın ihtiyaçlarına cevap veren lisans eğitimiyle alanlarında yeterli bilgi, beceri, genel kültüre ve girişimci yeteneklere sahip nitelikli bireyler yetiştirerek bilimsel yayın ve eğitim alanlarındaki üretimini toplumun faydasına sunabilmektir.

Vizyon

Paydaşları ile etkili iletişim ve işbirliği yapabilen, eğitim kalitesi ve bilimsel çalışmaları ile ulusal ve uluslararası ölçekte kabul gören, iş dünyasında mezunları tercih edilen bir fakülte olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte Organları

Dekan

1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektörlük Makamına rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
5. 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

1. Fakültenin eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim- öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek,
3. 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

1. Fakülte Kurulunun Kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında Dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim- öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın Fakülte Yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim- öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,
6. 2547 sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi						
Sınıf	10	7	4	2		
Bilgisayar Lab.	3					
Okuma Salonları	4					
Toplam	17	7	4	2		

1.2- Sosyal Alanlar

Fakültemiz 14619 m2 açık, 8250 m2 kapalı alana sahip olup fakülte binasında 56 çalışma odası bulunmaktadır.

1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 1 Adet

Kantin Alanı: 114 m2

Kafeterya Sayısı: Yok

1.2.2.Yemekhaneler

Yemekhane (fakültemize ait) mevcut değildir.

1.2.3.Misafirhaneler

Misafirhane (Fakültemize ait) mevcut değildir.

1.2.4.Öğrenci Yurtları

Fakültemize ait öğrenci yurdu mevcut değildir.

1.2.5.Lojmanlar

Fakültemize ait lojman mevcut değildir.

1.2.6.Spor Tesisleri

Fakültemize ait spor tesisleri mevcut değildir.

1.2.7- Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-üzeri
Toplantı Salonu						
Konferans Salonu			2			
Seminer Salonu						
TOPLAM			2			

1.2.8.Sinema Salonu

Fakültemize ait sinema salonu mevcut değildir.

1.2.9.Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Fakültemize ait Eğitim ve Dinlenme tesisleri mevcut değildir.

1.2.10.Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci kulüpleri Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet göstermektedir.

1.2.11.Mezun Öğrenciler Derneği

Fakültemize ait mezun öğrenciler derneği mevcut değildir.

1.2.12.Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Fakültemize ait bu başlıkta bir tesis mevcut değildir.

1.3. Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	51	24	74
Toplam	51	24	74

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Servis	-	-	-
Çalışma Odası	7	100	10
Toplam	7	100	10

1.4. Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet

Ambar Alanı: 10 m2

1.5. Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet

Arşiv Alanı: 25 m2

1.6. Atölyeler

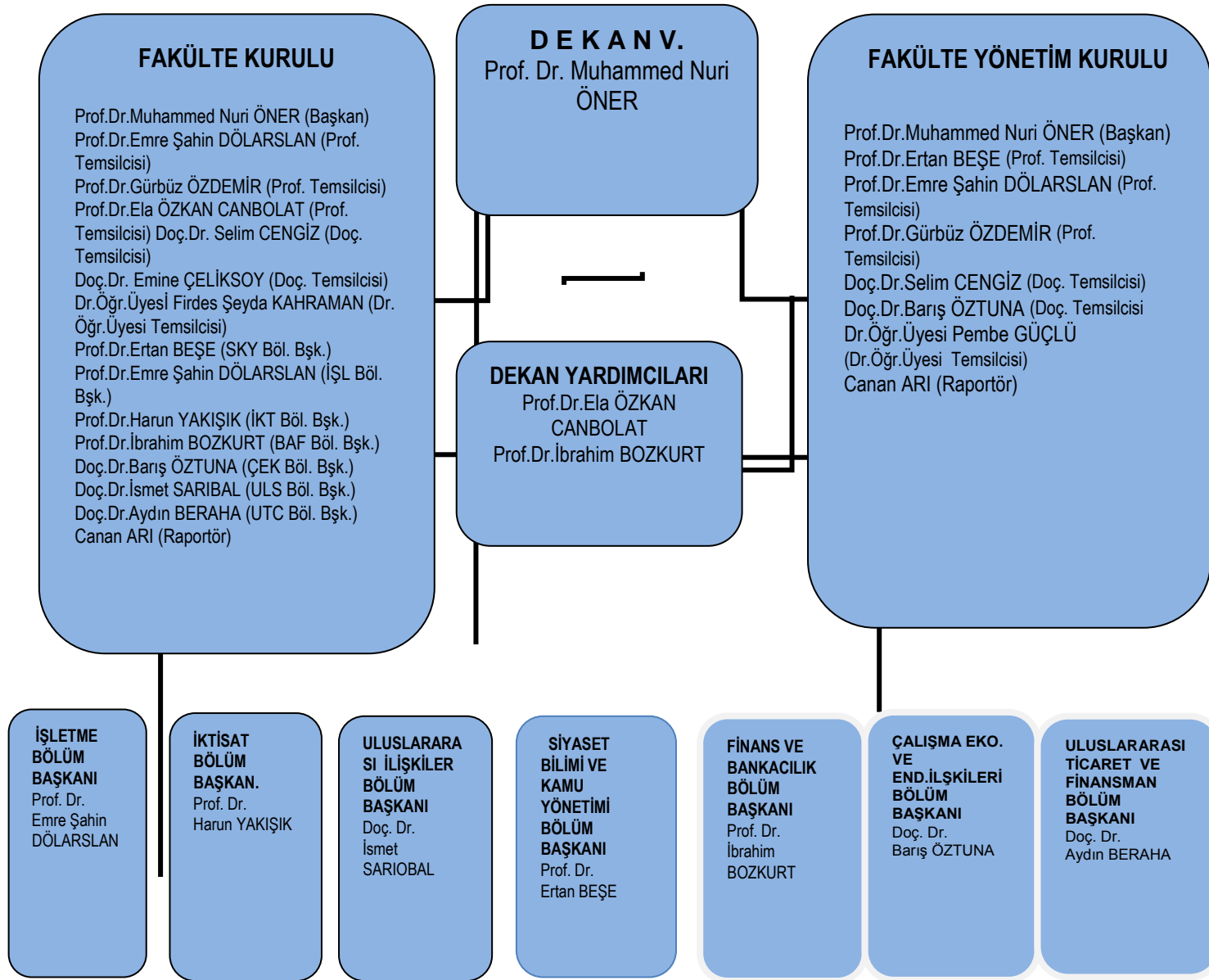
Fakültemize ait atölye mevcut değildir.

1.7. Hastane Alanları

Fakültemizde hastane alanları bulunmamaktadır.

2- Örgüt Yapısı

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1. Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar sayısı: 273 Adet

Taşınabilir bilgisayar sayısı: 16 Adet

3.3. Kütüphane Kaynakları

Fakültemizde kütüphane bulunmamaktadır.

3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	5	31	--
Slayt makinesi	--	--	--
Tepegöz	--	--	--
Episkop	--	--	--
Barkot Okuyucu	2	--	--
Baskı makinesi	1	--	--
Fotokopi makinesi	2	--	--
Faks	1	--	--
Fotoğraf makinesi	2	--	--
Kameralar	4	--	--
Televizyonlar	7	--	--
Tarayıcılar	7	--	--
Müzik Setleri	--	--	--
Mikroskoplar	--	--	--
DVD'ler	87	--	--

4- İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı

Profesör	7	--	7	7	--
Doçent	15	--	15	15	--
Dr. Öğretim Üyesi	30	--	30	30	--
Öğretim Görevlisi	4	--	4	4	--
Çevirici	--	--	--	--	--
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	--	--	--	--	--
Araştırma Görevlisi	18	--	18	18	--
TOPLAM	74		74	74	

4.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Fakültemizde yabancı uyruklu akademik personel bulunmamaktadır.

4.3. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	--	--
Doçent	--	--
Yrd. Doçent	--	--
Öğretim Görevlisi	--	--
Okutman	--	--
Çevirici	--	--
Eğitim Öğretim Planlamacısı	--	--
Araştırma Görevlisi	Uluslararası İlişkiler	Ankara Üniversitesi
Uzman	--	--
Toplam	1	--

4.4. Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Fakültemizde başka üniversitelerden görevlendirilmiş akademik personel mevcut değildir.

4.5. Sözleşmeli Akademik Personel

Fakültemizde sözleşmeli akademik personel bulunmamaktadır.

4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	--	3	10	33	20	8
Yüzde	--	%4	% 13	% 45	% 27	% 11

4.7. İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	10	--	10
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	--	--	--
Teknik Hizmetleri Sınıfı	--	--	--
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	--	--	--
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	--	--	--
Din Hizmetleri Sınıfı	--	--	--
Yardımcı Hizmetli	--	--	--
Toplam	10	--	10

4.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	YL ve DR
Kişi Sayısı	--	2	4	4	-
Yüzde	--	% 20	% 40	% 40	-

4.9. İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri
Kişi Sayısı	--	-	1	5	--	4
Yüzde	--	--	% 10	% 50	--	% 40

4.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	--	1	--	4	2	3
Yüzde	--	% 10	--	% 40	% 20	% 30

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	--	6
Vizeli Geçici İşçiler (kişi / ay)	--	--	--
Vizesiz İşçiler (3 aylık)	--	--	--
Toplam	6	--	6

4.12. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – Üzeri
Kişi Sayısı	--	--	--	6	--	--
Yüzde	--	--	--	% 83	--	--

4.13. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	--	--	--	--	5	1
Yüzde	--	--	--	--	% 83	% 17

5- Sunulan Hizmetler

5.1.Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları

Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
İ.İ.B.F.	1012	546	1730	107	65	172	1119	611	1730

5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Üniversitemizde yabancı dil hazırlık dersi isteğe bağlı olup, öğrenci sayısına uygun sınıfta uygulanmaktadır.

5.1.3. Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	2022 YKS Kontenjan	2022 YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
İ.İ.B.F.	275	284	-	% 103

5.1.4. Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Yüksek Lisans ve doktora programları Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından yürütülmektedir.

5.1.5. Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı			
	Kadın	Erkek	Toplam
İ.İ.B.F.	53	489	542

5.2. Sağlık Hizmetleri

Fakültemizde sağlık hizmetleri ile ilgili herhangi bir birim bulunmamaktadır.

5.3. İdari Hizmetler

İİBF 1 fakülte sekreteri, 1 şef, 6 bilgisayar işletmeni ve 1 memur kadrosunda olmak üzere 9 idari personel görev yapmaktadır. Fakültemizde Fakülte Sekreterinin koordinatörlüğünde muhasebe, öğrenci işleri, personel işleri, taşınır, kayıt ve kontrol işleri ile yazı işleri birimleri faaliyet göstermektedir.

5.4. Diğer Hizmetler

Fakültemizde İŞKUR'un bir başvuru ve değerlendirmelerini yaptığı bir çalışma odası bulunmaktadır.

5.4.1. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Zorunlu Oryantasyon ve Kariyer Planlama Dersi Uygulaması

Fakültemizin 2015-2016 eğitim-öğretim yılından, 2019-2020 eğitim öğretim yılı sonuna kadar tüm bölümlerine zorunlu oryantasyon dersi verilmiştir. İlgili derste üniversitemiz ortamı ve mevzuat hakkında bilgi verilmiş olup, ayrıca Çankırı ilimiz tanıtılmıştır. 2020-2021 öğretim yılı güz döneminden itibaren ise Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı'nın önerisi üzerine tüm bölümlerin 1. sınıf müfredatlarına UZD101-Kariyer Planlama Dersi eklenmiştir. 2022-2023 öğretim yılından itibaren ise Kariyer Planlama dersi OZD101 koduyla müfredatta yer almaktadır.

5.4.2. Fakülte Dergisi Çalışmaları

Fakültemiz bünyesinde 2011 yılında yayın hayatına başlayan 'Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi'nin Bahar Dönemi 2022 (12.cilt 1. Sayı) yayınlanmış ve Mayıs 2022 tarihinde İİBF Dergisi'nin yılda 4 kez yayınlanması için gerekli izinler alınmıştır. 2022 yılında İİBF Dergi'si Haziran 2022 (12. cilt, Sayı 1), Eylül 2022 (12.cilt 2. Sayı) ve Aralık 2022 (12. Cilt, Sayı 3) olmak üzere 3 sayısı yayınlanmıştır. Dergimiz 2022 yılından itibaren çevrimiçi (online) olarak yayımlanmaktadır. Dergimiz şu anda 28 uluslararası indekste taranmaktadır.

5.4.3. Kitap Çalışması.

Fakültemizde bir kitap çalışması bulunmamaktadır.

5.5. Fakülte Web Sitesinin yenilenmesi

Fakültemizin ve bölümlerimizin web siteleri ilgili koordinatörler tarafından sürekli yenilenmekte ve bilgiler güncel tutulmaktadır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

Fakültemiz stratejik planı üniversitemiz web sayfasında yayımlanmıştır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2022 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI			
01 - PERSONEL GİDERLERİ	17.254.155,54	17.543.757,25	101
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	2.158.030,27	2.100.077,79	97,31
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	674.620,00	626.516,57	92,86
05 - CARİ TRANSFERLER	--	--	--
06 - SERMAYE GİDERLERİ	--	--	--

1.2-Bütçe Gelirleri

	2022 BÜTÇE TAHMİNİ	2022 GERÇEKLEŞME	GERÇEKLEŞME ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	11.756.500,00	20.270.351,61	172,41
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER	--	--	--
03 – SERMAYE GELİRLERİ	--	--	--
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	--	--	--

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tüm mali işlemler Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığı'nın koordinasyonu ile yürütülmekte koordinasyon ve kontrol-denetim ile ilgili evraklar bu birime gönderilmektedir.

3- Mali Denetim Sonuçları

ÇAKÜ bünyesinde gerçekleştirilen mali denetim ve sonuçları Genel Sekreterlik ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde yapılmaktadır.

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum ve Kongre	3
Konferans	4
Panel	
Seminer	2
Açık Oturum	
Söyleşi	1
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	3
Eğitim Seminerleri	
Ulusal Toplantı	
Diğer (Açıkhava Etkinlikleri, Eğlence, Çay, Dj Partisi, Törenler, Ziyaretler, Geziler v.b.)	
Çalıştay	
Film Gösterimi	
Bağış ve Yardım Kampanyası(Kan Bağışı)	
Bilgilendirme ve Tanıtım Toplantısı	
Anma Törenleri	
Açılış ve Kapanış Törenleri	

Öğrenci Oryantasyon Semineri	7
TOPLAM	20

1.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale (SCI)	1
Uluslararası Makale (SCI-E)	1
Uluslararası Makale (SSCI)	2
Uluslararası Makale (ESCI)	4
Uluslararası Makale (Diğer)	39
Ulusal Makale	23
Uluslararası Bildiri	22
Ulusal Bildiri	2
Kitap	9
Kitap Bölümü	61

1.3.Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

1.3.1- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite	Ülke	Bölüm
Nahçıvan Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	İktisat

Fakültemiz İktisat Bölümü ile Nahçıvan Devlet Üniversitesi Ekonomi Bölümü arasında 2+2 yıllık çift diploma programı anlaşması imzalanmıştır.

1.3.2- Yabancı Yükseköğretim Kurumları ile İmzalanan İş Birliği Protokolleri

Bu kapsamda imzalanmış protokol bulunmamaktadır.

1.4. Proje Bilgileri

2- Performans Sonuçları Tablosu

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Fırsatlar

Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, görece son dönemde kurulan fakülte olmasına rağmen çok hızlı bir şekilde öğrenci sayısını arttırarak önemli bir öğrenci nüfusuna sahip olmuştur. Bunun yanı sıra fakültemiz lisans ve yüksek lisans programları ile yabancı uyruklu çok sayıda öğrenciye eğitim ve öğretim hizmeti vermektedir.

Fakültemizde yürütülmekte olan faaliyetlerin her birisi Türkiye Cumhuriyeti'nin öz değerlerine saygılı olarak ve özgün bireylerin yetiştirilmesi yönünde sürdürülmektedir. Bu hususta, fakültemizde görev alan tüm idari ve akademik personelimiz genç, dinamik ve deneyimleri ile yüksek derecede özveri ile çalışmaktadır. Bu durum fakültemizin imkanlarına toplumun her kesiminin erişebilmesine olanak sunmaktadır.

Fakültemizde öğrenim gören öğrencilerin iş bulma süreçlerinin kısaltılması ve daha kaliteli işlerde çalışabilmeleri açısından mesleki uzmanlık derslerinin açılmasına teşvik edilmektedir.

Üniversiteler arasındaki rekabetin yoğunlaşması fakültemiz açısından “yaratıcı gerilim” olarak ifade edilebilecek bir fırsat yaratmaktadır. Bu kapsamda fakültemiz akademik personelinin yayın performansındaki artışın devam etmesi fakültemizin saygınlığını artıracak bir olanak yaratabilecektir.

ÇAKÜ Erasmus Koordinatörlüğü'nün yoğun ve etkin çalışmaları ile 2022 yılında Çankırı Karatekin Üniversitesi en fazla hibe alan kurum olarak Erasmus+ KA171 Projelerinde Türkiye'de 1. üniversite oldu. Bu noktada İİBF çok sayıda akademik personel ve öğrenci ile değişim programlarında yer alma imkanı bulmuştur.

Üniversite-Sanayi İşbirliği çalışmalarına öncülük eden İİBF bu alanda birçok çalışma yapmaktadır. 2022 yılında Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği U.A.M kurularak bu çalışmaların sürdürülebilir hale gelmesi amaçlanmıştır. TOBB ve TSO ile ortak çalışmalar yürütülmesinin yanı sıra bu alanda birçok projede de farklı sivil toplum kuruluşları (KOSGEP, İl Sanayi Müdürlüğü, SGK, KUZKA) ile istişare edilerek projeler, çalıştaylar gibi çalışmalar yürütmektedir. Bununla birlikte Çankırı'nın Ankara ve Marmara bölgesine yakın olması da fakültenin işbirliğini artırmak ve öğrencilerin istihdam oranını artırmak açısından bir fırsat olarak değerlendirilebilir. Diğer taraftan üniversitemiz bünyesinde

teknopark'ın kurulmasıyla birlikte fakültemizin teknopark firmalarına vereceği destekler ve eğitimler de fakültemiz için bir fırsattır.

B- Zayıflıklar

Üniversitesi bünyesinde ihtiyaç duyulan sosyal imkânların yeterli olmaması İİBF'nin kısıtlarından biridir.

Üniversite bünyesinde faaliyet gösteren spor tesislerinin yeterli olmaması bir diğer kısıttır. Fakülte bünyesinde akademik faaliyetlerini sürdüren bölümlerin “akreditasyon” süreçlerinin tamamlanmaması fakülte örgüt kültürünün oluşmasında ve kurumsallaşmanın önünde engeldir.

Üniversiteye giriş sınavı sonucuna göre başarı düzeyi daha düşük olan öğrencilerin fakültemizi tercih etmesi de bir zayıflıktır. Bununla birlikte bu öğrencilerimize verilen kaliteli eğitimin mezuniyet sonrasında öğrencinin kapasitesinin geliştirme bilinci olmaması ve isteksiz olması nedenleriyle yansımaması da fakültemiz için bir zayıflık yaratmaktadır.

C- Üstünlükler

Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bulunduğu bölge itibarıyla İstanbul, Ankara ve Bursa gibi nüfus yoğunluğu fazla olan şehirlere yakın olması nedeni ile sosyal imkanlara ulaşma konusunda kolaylık sağladığı için tercih edilen bir durumdadır.

Çankırı ilinin küçük bir yerleşim merkezi olması akademik, idari personel ve öğrencilerin birçok imkana kısa sürede ve görece büyük illere göre daha ucuza ulaşmalarını sağlamaktadır.

ÇAKÜ'nün görece yeni kurulan ve gelişmekte olan bir üniversite olması da hem öğrencilere hem akademik personel içine YÖK, Bakanlık ya da Sivil toplum kuruluşları tarafından sunulan sübvansiyonların kolay sunulmasına sebep olmaktadır.

Fakültemiz tamamına yakınının yabancı dilinin iyi düzeyde olması ERASMUS faaliyetlerine katılımı artırması açısından bir üstünlük olarak ifade edilebilir.

Fakültemizde gerek Asya gerekse de Afrika kıtasından öğrencilerin eğitim görmesi çokkültürlü bir ortam yaratmaktadır.

Fakültemizin fiziki ve teknolojik altyapısı güçlüdür.

D- Tehditler

Uluyazı Kampüsü'nün şehir merkezinden uzak olması ulaşım sorunu olarak idari, akademik personelin ve öğrencilerin karşısına çıkmaktadır.

Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin, İstanbul, Ankara ve Bursa gibi büyük şehirlere yakın olması aynı zamanda fakültenin zayıf yönlerinden biridir. Birçok akademik personel ve öğrenci bu şehirlerden gidip gelmektedir. Bu da örgüt kültürünün oluşmasında ve kuruma aidiyet ve bağlılığın gelişmesinde engel yaratmaktadır. önüne geçmektedir.

Çankırı özelinde dış paydaşların genel olarak ortak proje geliştirme noktasında isteksiz olması bir tehdit olarak değerlendirilebilir.

E- Değerlendirme

Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, bulunduğu bölge itibarıyla İstanbul, Ankara ve Bursa gibi büyük şehirlere yakın olması nedeni ile tercih edilen bir fakültedir. Ancak, ülke genelinde yaşanan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesine ve bölümlerine olan ilgisizlik farklı çözümler geliştirmeyi gündeme getirmektedir. Bu bağlamda özellikle kamu-sanayi- üniversite işbirliği alanlarına katkı sağlayacak çalışmaların artırılması hedeflenmektedir. İİBF Erasmus değişim programlarını daha etkin kullanarak idari, akademik ve öğrenci değişim sayılarını artırarak yurtdışı deneyimini artırmayı planlamaktadır. Bu bağlamda değişen eğitim ve öğretim şartlarına ayak uydurabilecektir.

Fakültemizin üstünlükleri çerçevesinde geliştirilen ve geliştirilecek olan çözüm önerilerinin olumlu katkı sağlaması beklenmektedir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yeni kurulan bütün üniversitelerdeki fakültelerde olduğu gibi fakültemizin de birçok eksiklikleri bulunmaktadır. Bu eksikliklerden en önemlisi Fakültemiz binasındaki fiziki eksikliklerdir. 2022 yılı Aralık ayı itibarıyla 1558'i birinci öğretim, 172'si ikinci öğretim ve 542 tane uluslararası öğrenci olmak üzere 1730 lisans öğrencisi bulunmaktadır (Ocak 2023 itibarıyla). Bu öğrenci sayısının açılacak yeni yüksek lisans bölümleri ile 2000'i aşması beklenmektedir.

HARCAMA YETKİLİSİ

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

2022 yılına ait bu raporda açıklanan faaliyetler için idari bütçe ve tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin, işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst düzey yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ve dekan olarak üst yöneticilerden almış olduğum bilgiler, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (27.01.2023)

Prof. Dr. Muhammed Nuri ÖNER
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.