

# ÖZGEÇMİŞ VE ESERLER LİSTESİ

## ÖZGEÇMİŞ

**Adı Soyadı:** Erol YENER

**Doğum Tarihi:** 20/06/1970

**Öğrenim Durumu:**

Derece	Bölüm	Üniversite	Yıl
Lisans	İşletme Böl.	Karadeniz Teknik Üniversitesi	1992
Y. Lisans	İşletme ABD.	Karadeniz Teknik Üniversitesi	1996
Doktora	Muhasebe-Finansman ABD.	Gazi Üniversitesi	2006

**Yüksek Lisans Tez Başlığı (özeti ekte) ve Tez Danışman(lar)ı :** "Üretim İşletmelerinde Nakit Yönetimi ve Bir Uygulama", Yrd.Doç.Dr.Hüseyin DAĞLI

**Doktora Tezi Başlığı (özeti ekte) ve Danışman(lar)ı :** "Özel Emeklilik Fonları; Sermaye Piyasası Üzerine Muhtemel Etkileri ve Bir Özel Emeklilik Fon Modeli", Prof.Dr. Ahmet AKSOY

**Görevler:**

Görev Unvanı	Görev Yeri	Yıl
Ar.Gör.	Karadeniz Teknik Üniversitesi İ.İ.B.F.	1995-1999
	Gazi Üniversitesi İ.İ.B.F.	2000-2008
Yrd.Doç.	Çankırı Karatekin Üniversitesi İ.İ.B.F.	2008-

**Yönetilen Yüksek Lisans Tezleri :**

.....

**Yönetilen Doktora Tezleri/Sanatta Yeterlik Çalışmaları :**

.....

**Projelerde Yaptığı Görevler :**

.....

.

**İdari Görevler :**

.....

## Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler :

**Son iki yılda verdiği lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler** (Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir):

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2009-2010	Güz	Muhasebe I	3		160
		Finansal Yönetim I	3		35
		Muhasebe ve Finansal Yönetim	3		10
	İlkbahar	Muhasebe II			150
		Finansal Yönetim II			35
		İşletme Sermayesi Yönetimi			
2008-2009	Güz	Muhasebe I	3		42
	İlkbahar	Muhasebe II	3		42

## ESERLER

### A. Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

A1.

.....  
..

A2.

.....  
..

### B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (Proceedings) basılan bildiriler :

B1.

.....  
..

B2.

.....  
..

### C. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler :

**C1.**

.....  
.....

**C2.**

.....  
..

**D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :**

**D1.**

.....  
..

**E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:**

**E1.**

.....  
..

**F. Diğer yayınlar :**

## **YÜKSEK LİSANS TEZ ÖZETİ**

Finansal araç çeşitlerinin artması, finansal yöntemlerde meydana gelen gelişmeler, nakdin kullanılmasını ve yönetilmesini başlı başına bir uzmanlık alanı haline getirmiştir. Bugün, gelişmiş ülkelerde, özellikle Amerika Birleşik Devletleri'nde firmalar finansman birimlerine bağlı "nakit yöntemi" birimi oluşturmuşlardır ve bu alanda yetişmiş elemanlar çalıştırarak karlılıklarını artırmanın planlarını yapmaktadırlar.

Günümüz Türkiye'sinde ise nakit yönetimi konusu pek fazla bilinmemekte ve firmalarda tam anlamıyla uygulanamamaktadır. Oysa enflasyonun %100'leri bulduğu, piyasanın çok büyük tutarları konuştuğu, gecelik faizlerin dahi oldukça yüksek meblağları tutabildiği ülkemizde bu konunun çok daha önemli olması gerekmektedir.

Bu çalışmanın temel amaçlarından bir tanesi, özellikle enflasyonist ortamlarda firmaların karlılığı üzerinde oldukça etkili olan "nakit yönetimi" konusunda temel verileri derlemek, bu konunun ülkemizdeki firmalarca yeterince önemsenip önemsenmediğini ortaya koymaktadır. Oldukça önemli görülen nakit yönetimi konusunu biraz daha irdelemek ve bu konuda yapılan çalışmalara küçükte olsa bir katkı sağlamak çalışmanın başka bir amacıdır.

Bu amaçla, çalışmanın ilk bölümünde nakit ve nakit yönetimi kavramları üzerinde durulmuş, bu kavramlar açıklanmıştır. İkinci bölümde nakit dengesi

modelleri ve optimum nakit tutarının saptanması konusu incelenmiştir. Üçüncü bölümde mevcut nakit fazlasının yönetimi konusu ele alınmıştır. Dördüncü bölümde ise firmaların ihtiyacı olan kısa vadeli nakit ihtiyacının karşılanması ve kısa vadeli finansman kaynakları araştırılmıştır.

Sonuç olarak, nakit yönetiminin ülkemizdeki firmalarca pek fazla önemsenmediği kanaatine varılmıştır. Nakit yönetiminin firmalarda etkin olarak uygulanabilmesi için öncelikle bu konunun Türkiye'nin gündemine tam olarak yerleşmesi gerektiği, bunun için de başta bilim adamları olmak üzere finansla ilgili tüm şahısların nakit yönetimi ile ilgili daha fazla yayın yapmaları, nakit yönetiminin üniversitelerde daha ayrıntılı incelenmesi gerektiği, firmalarda ayrı bir "nakit yönetimi" birimi oluşturulması ve bu birimin başındaki kişiye daha fazla yetki verilmesi gerektiği vs. öneriler çalışmanın sonunda sunulmuştur.

## **DOKTORA TEZİ ÖZETİ**

Özel emeklilik fonları, bireylere çalışma hayatlarında ilave tasarruf yaparak emeklilik dönemlerindeki hayat standardını artırma olanağı sağlayan kurumsal yapılardır. Ortaya çıkışı 1800'lü yılların sonuna dayanan, ancak asıl gündeme gelişi 1980'li yıllarda olan bu fonlar, mevcut sosyal güvenlik sistemleri krizde olan veya krize sürüklenen ülkeler açısından bir kurtuluş yolu olarak sosyal güvenlik sistemlerine dahil edilmiştir. Halen dünyadaki pek çok ülke bu kuruluşları sistemlerine katmak için çalışma içerisinde.

Gelişmiş OECD ülkelerinde yaşanan nüfusun ekonomiye olan maliyetini hafifletmek ve mevcut çalışanlarına gelecekte daha rahat bir emeklilik olanağı sağlamak amacıyla güden özel emeklilik fonu uygulamalarının gelişmekte olan ülkelerde uygulanmak istenmesinin temel nedeni ise daha farklıdır. Bazı ülkeler, tasarruf oranlarını artırıp sermaye piyasalarına daha fazla kaynak transferi sağlamayı ve böylelikle ekonomik kalkınmasına hız kazandırmayı amaçlarken bazı ülkeler mevcut kamu sosyal güvenlik sistemlerine yapılan politik müdahalelere son verebilmek amacıyla gütmektedir. Nedeni her ne olursa olsun, kabul edilen gerçek bu kuruluşların pek çok açıdan sisteme katkısının olacağıdır.

Özel emeklilik fonlarının çok farklı uygulama biçimleri mevcuttur. Bu fonları kendi sosyal güvenlik sistemine katma kararında olan ülkeler kendi koşullarına en uygun modeli uygulamak amacıyla yoğun çalışmalar yapmışlar ve yapmaktadırlar. Bazı ülkeler, kamu emeklilik planlarını sistemden tamamen çıkartıp, yerine özel emeklilik fonlarını koyarak, mevcut kamu yükümlülüklerini de bu kuruluşlara devrederken(Şili gibi), çoğunluğunda mevcut kamu emeklilik planlarını tamamlayıcı olarak özel emeklilik fonları sisteme dahil edilmektedir(pek çok Latin Amerika ve Asya ülkesi). Türkiye'de ikinci alternatifi seçen ülkeler arasındadır.

Türkiye gibi sermaye piyasası henüz gelişim aşamasında olan ülkeler açısından özel emeklilik fonlarının kendilerinden beklenen faydaları sağlamları bazı koşulların varlığına bağlıdır. Bu koşullar, istikrarlı bir ekonomi, sistemi kurmada ve

uygulamada kararlı bir yönetim, taahhütlerini yerine getirebilecek güçte, etkin çalışan bir bankacılık ve sigorta sektörü ve iyi oluşturulmuş bir yasal çerçeve ve etkin denetim olarak sıralanabilir. Bu koşulların sağlanmasının özel emeklilik sisteminin başarılı olması için yeterli olacağı kabul edilmektedir. Kuşkusuz özel emeklilik fonlarının özellikle sermaye piyasalarının gelişimine yapacağı katkı için belirli bir sürenin geçmesi gereklidir. Sistemin düzenlenme biçimiyle doğrudan bağlantılı olan bu sürenin uzunluğu ülkeden ülkeye farklılık arz eder. Farklılık arz etmeyen durum şudur ki belirli bir sermaye birikimine ulaşmadan kurumsal yatırımcı olarak özel emeklilik fonlarının sermaye piyasalarını etkileyebilmesi ve bu piyasalarda derinlik yaratabilmesi mümkün değildir.

Özel emeklilik fonlarının uzun vadede nasıl sonuçlar doğuracağı tam olarak bilinemezse de şu ana kadarki uygulamalar bu kuruluşların başarılı olduklarını ortaya koymaktadır. Nitekim pek çok OECD ülkesinde ve Latin Amerika'daki uygulamalar bu sonucu destekler niteliktedir. Mevcut koşulların devam etmesi varsayımı altında gelecek dönemlerde de bu başarının devam edeceği öngörülmektedir.