* Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği’nin 12. maddesi uyarınca ilan edilen Üniversitemizin çeşitli birimlerindeki kadrolar için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yazılı sınavı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nca merkezi olarak yapılacaktır.

|  |
| --- |
| **SINAV TAKVİMİ** |
| **Sınav İlanı** | 14 Ocak 2019 |
| **Başvuru Tarihleri** | 14 Ocak – 23 Ocak 2019 (Mesai Bitimi) |
| **Başvuruların Değerlendirilmesi** | 24 Ocak – 28 Ocak 2019 |
| **Başvuru Sonuçlarının İlanı** | 29 Ocak 2019 |
| **Başvuru Sonuçlarına İtiraz** | 30 Ocak – 05 Şubat 2019 |
| **İtirazların Değerlendirilmesi** | 06 Şubat – 19 Şubat 2019 |
| **Kesinleşen Aday Listelerinin YÖK’e Gönderilmesi ve Resmi Web Sayfamızda Yayınlanması** | 20 Şubat 2019 |
| **Sınav Başvurusunun Yapılması ve Sınav Ücretlerin Yatırılması (** [**https://sinavbasvuru.anadolu.edu.tr**](https://sinavbasvuru.anadolu.edu.tr) **)** | 22 Şubat – 27 Şubat 2019 |
| **Sınava Giriş Belgelerinin Erişime Açılması** | 18 Mart – 22 Mart 2019 |
| **Yazılı Sınav Tarihi** | Mart 2019(YÖK tarafından duyurulacaktır.) |
| **Sözlü Sınav Tarihi** | (\*) |

 **Not:**

 (\*) Üniversitemiz web sitesinde ([www.karatekin.edu.tr](http://www.karatekin.edu.tr)) daha sonra ilan edilecektir.

**AÇIKLAMALAR**

* Görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.
* İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan idari personel, başvuru şartlarını sağladığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir. Başvuruda bulunulan unvanlı kadroya ilişkin birim ve derece belirtilmez.
* Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanlar da sınavlara başvuruda bulunabilecektir.
* İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.
* Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonucunda atanmaya hak kazanan adayların müktesepleri ilan edilen kadro derecelerine uymadığı ve Üniversitemiz birimlerindeki boş kadrolardan karşılanamadığı takdirde, “2 numaralı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi” uyarınca boş kadroda derece değişikliği yapıldıktan sonra atamaları yapılacaktır. Bu süre içerisinde atanmaya hak kazanan adayların sınav sonucuna göre atamaya esas her türlü hakları saklıdır.
* Atanmaya hak kazanan adayların Üniversitemiz birimlerinin ihtiyaçlarına binaen 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirmeleri yapılabilecektir.
* Yazılı sınavlara başvurmak isteyen personellerimizin, ilan tarihi içerisinde sınav başvuru formunu doldurarak öğrenim durumlarını gösterir belge ile birlikte kapalı zarf içerisinde Personel Daire Başkanlığına iletilmek üzere Genel Evrak Şubesine teslim etmeleri gerekmektedir. Süresi içerisinde gönderilmeyen başvurular işleme konulmayacaktır.
* Başvurular, söz konusu birimlerce başvuru süresinin sona ermesine müteakip açılarak incelenir.
* Aranan şartları taşıyanlara ilişkin aday listeleri Üniversitemizin resmi internet sitesinde ilan edilir. Söz konusu aday listelerine ilişkin olarak ilan tarihinden itibaren beş iş günü içinde başvuru yapılan kurumun sınav kuruluna itiraz edilebilir ve itirazlar aynı kurul tarafından değerlendirilerek on iş günü içinde karara bağlanır.

**Yazılı Sınav**

* Yazılı sınava ilişkin itirazların sonuçlandırılması ve sınava ilişkin diğer işler, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca sınavı yapacak kurum arasında düzenlenecek protokol çerçevesinde yürütülür. Yazılı sınavın Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılacağından sınav sonuçları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı internet sitesinde yayınlandığında Üniversitemizin (www.karatekin.edu.tr ) web sayfasında da yayınlanacaktır.
* Görevde Yükselme yazılı sınavında yüz üzerinden en az **60 (altmış)** puan alanlar başarılı sayılırlar.
* Unvan Değişikliği yazılı sınavında yüz üzerinden en az **70 (yetmiş)** puan alanlar başarılı sayılırlar.

**Sözlü Sınav**

* Yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak veya kurumlarca müstakil olarak yapılmasına bakılmaksızın, ilgili kurumlarca sözlü sınava alınır.
* Sözlü Sınavda;
* Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
* Bir konuyu özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
* Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
* Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
* Genel kültürü ve genel yeteneği,
* Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir ve **en az 70 (yetmiş)** puan alanlar başarılı sayılırlar.

* Son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamı sözlü sınava alınır.
* Sözlü sınav puanlarının Üniversitemiz sınav kurulunca tespit edilmesini müteakip sınav sonuçlarının beş iş günü içinde Üniversitemiz internet sitesinde ilan edilecektir. Sınav sonuçlarına ilişkin olarak beş iş günü içinde sınav kuruluna itiraz edilebilir. İtirazlar on iş günü içinde sınav kurulunca karara bağlanır.

**Başarı Sıralaması**

* Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir ve Üniversitemiz internet sitesinde ilan edilir. Başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla;

a) Hizmet süresi fazla olanlara,

b) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,

c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

* Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenir.

**GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR**

* İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
* İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, ilgilinin başvurulan kadroya ilişkin 7 nci maddede belirtilen alt görevlerde toplam en az üç yıl hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin en az bir yılını kurumda geçirmiş olmak,
* Görevde yükselme sınavında başarılı olmak gerekir.

**GÖREVDE YÜKSELME SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR**

***Şube Müdürü Kadrosuna Atanabilmek İçin;***

* En az dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak,
* İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarında şef, koruma ve güvenlik şefi, uzman, sivil savunma uzmanı, araştırmacı, basın ve halkla ilişkiler müşaviri, müze araştırmacısı, çözümleyici, başhemşire, müdür yardımcısı kadrolarından birinde veya en az lisans düzeyinde öğrenim gerektiren unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak.

***Şef Kadrosuna Atanabilmek İçin;***

* En az iki yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak,
* İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, yönetmeliğin 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (d) bendinde sayılan; Ayniyat saymanı, sıhhi malzeme saymanı, fon saymanı, sayman, muhasebeci, memur, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, programcı yardımcısı, anbar memuru, santral memuru, daktilograf, sekreter, veznedar, satınalma memuru, ayniyat memuru, yurt yönetim memuru, tahsildar, mutemet, raportör, şoför, koruma ve güvenlik görevlisi, kadrolardan birinde veya mühendis hariç olmak üzere unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak.

***Memur Kadrosuna Atanabilmek İçin;***

* En az orta öğretim (lise) mezunu olmak,
* İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, 5 inci maddenin ikinci fıkrasının (e) bendinde sayılan Aşçı, bahçıvan, bekçi, berber, dağıtıcı, garson, gassal, hademe, hastabakıcı, hayvan bakıcısı, hizmetli, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, sağlık teknisyen yardımcısı, teknisyen yardımcısı, terzi kadrolardan birinde çalışıyor olmak,

**UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR**

* 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
* Unvan değişikliği sınavında başarılı olmak gerekir.

**UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SURETİYLE ATANACAKLARDA ARANACAK ÖZEL ŞARTLAR**

***Mühendis Kadrosuna Atanabilmek İçin;***

* En az dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak,
* Fakültelerin Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmak.
* Fakültelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmak.

***Tekniker Kadrosuna Atanabilmek İçin;***

* İki veya üç yıl süreli mesleki veya teknik yükseköğrenimin mezunu olmak,
* Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlamaönlisansprogramından mezun olmak.
* Elektrik önlisansprogramından mezun olmak.
* İnşaat Teknolojisi önlisansprogramından mezun olmak.
* Tarım önlisans programından mezun olmak.

***Sağlık Teknikeri Kadrosuna Atanabilmek İçin;***

* İki veya üç yıl süreli mesleki veya teknik yükseköğrenimin mezunu olmak,
* Sağlık Kurumları İşletmeciliği önlisans programından mezun olmak.
* Tıbbi Laboratuvar önlisans programından mezun olmak.

***Teknisyen Kadrosuna Atanabilmek İçin;***

* Lise dengi mesleki veya teknik eğitim öğretim veren okullardan mezun olmak,
* Makine Teknolojisi önlisans programından mezun olmak.