



MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI KURUM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

**2021 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

ÇANKIRI - 2021

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	5
1- Fiziksel Yapı	5
2-Teşkilat Şeması	6
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	7
4- İnsan Kaynakları	8
5- Sunulan Hizmetler	9
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	10
D- Diğer Hususlar	12
1-Ofisin Faaliyetleri	12
2-İkili Anlaşma Yapılan Kurumlar ve Ülkeler	14
3-Kültürel Tanıtım Etkinlikleri	15
4-Yurtdışı Teknik Gezi Organizasyonları	17
II- AMAÇ ve HEDEFLER	18
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	18
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	18
C- Diğer Hususlar	18
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	19
A- Mali Bilgiler	19
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	18
2- Diğer Hususlar	18
B- Performans Bilgileri	19
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	19
2- Performans Sonuçları Tablosu	20
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	22
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	22
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	23
A- Üstünlükler	24
B- Zayıflıklar	24
C- Değerlendirme	25

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Çankırı Karatekin Üniversitesi belirlediği vizyon ve misyona paralel olarak küreselleşen dünyada; üniversitemizin rekabet gücünü artırmak, uluslararası platformda kendisine yer bulabilecek öğrenciler yetiştirebilmek, öğrenci profilini yabancı öğrencilerle zenginleştirmek, üniversitemizin yurt dışındaki tanınırlığını artırmak, ülkemizi ve kültürümüzü uluslararası alanda en iyi şekilde tanıtmak ve dünyadaki gelişmeleri sürekli takip etmek amacıyla yurt dışındaki eğitim kurumlarıyla işbirliğini hedeflemektedir. Bu bağlamda üniversitemiz Sudan, Kazakistan, Azerbaycan, Bosna Hersek, Kırgızistan, Amerika, Gürcistan, Hindistan, Malezya, Ukrayna, Cibuti, Somali, Lübnan, Sırbistan, İran'daki çeşitli üniversitelerle Mevlana Değişim Protokolü imzalamıştır. Farklı ülkelerle gerekli irtibatları kurarak da anlaşmalar imzalamaya devam etmektedir.

Kurumumuzun web sitesini İngilizceye tercüme etme ve düzenli olarak güncelleme çalışmalarımız devam etmektedir. Birim olarak, üniversitede yürütülecek uluslararası faaliyetleri Üniversitemizin hedef ve stratejileri doğrultusunda planlama ve yönlendirmeye devam etmekteyiz.

Mevlana Değişim Programı hem öğrenci hem öğretim elemanı değişim programı olduğundan, program duyurularak ve bilgilendirme toplantıları düzenleyerek daha fazla öğrencimizin ve öğretim elemanımızın bu programdan faydalanması amaçlanmaktadır. Anlaşmalı olduğumuz ülkelere gelen veya gelecek olan öğrenci ve öğretim elemanlarını karşılayarak ve organizasyonları yaparak, üniversitemizi en iyi şekilde temsil etmeye devam etmekteyiz.

Dr. Öğr. Üyesi Şuayip TURAN
Uluslararası İlişkiler Ofis Başkanı
Mevlana Kurum Koordinatörü

I.GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz

Diğer değişim programlarından farklı olarak, hiçbir coğrafî bölge ayrımı olmaksızın değişim programı bünyesindeki hareketlilik bütün dünyadaki yükseköğretim kurumlarını kapsamaktadır.

Değişim programına katılmak isteyen öğrenciler en az bir en fazla iki yarıyıl eğitim için; öğretim elemanları ise en az 1 hafta en fazla 3 ay süreyle dünyadaki yükseköğretim kurumlarında ders vermek üzere programdan faydalanabilirler. Benzer şekilde dünyanın bütün bölgelerinden de öğrenci ve öğretim elemanları Türkiye'deki yükseköğretim kurumlarına gelebilirler.

Vizyonumuz

Koordinatörlüğümüz, küreselleşen dünyamızda üniversitemizin rekabet gücünü artırmak, uluslararası platformda kendisine yer bulabilecek öğrenciler yetiştirebilmek, öğrenci profilini yabancı öğrencilerle zenginleştirmek, üniversitemizin yurt dışındaki tanınırlığını artırmak, ülkemizi ve kültürümüzü uluslararası platformda en iyi şekilde tanıtmak ve dünyadaki gelişmeleri sürekli takip etmek amacıyla yurt dışındaki üniversitelerle eğitimsel işbirliğini hedeflemektedir.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yetki: Kurum Koordinatörü Öğretim Görevlisi Esra ERİCEKLİ'dir.

Görev: Mevlana faaliyetlerini yürütürken ilgili birimlerle uyum içerisinde çalışmaktadır.

Mevlana Kurum Koordinatörlüğü ile Fakülte/Yüksekokul/Enstitü arasındaki koordinasyonun sağlıklı bir biçimde yürütülmesini sağlamaktır.

Bölüm ziyaretlerini koordine etmek, üniversitemize ziyaret gelen konuklarımızın gerektiğinde kalacak yerleri için yardımcı olmaktır.

Gelen öğretim elemanı için, planlama, koordinasyon, seçim ve hareketlilik faaliyetlerini takip etmektir.

Personele program ile ilgili danışmanlık yapmak ve problemlerin çözümleri noktasında destek sağlamaktır.

Mevlana Değişim Programı başvuruları için Koordinatörlük tarafından yapılan duyuruların ve seçim sonuçlarının birimlerde duyurulması gerçekleştirmektir.

Mevlana Değişim Programının uygulanması ile ilgili YÖK'ün belirlediği yıllık çalışma takvimine uymaktır.

Sorumluluk: Görevini yerine getirmenin ve yetkilerini kullanmanın sonuçlarından dolayı ilk Uluslararası Ofis Başkanı'na ve daha sonra Sorumlu Rektör Yardımcısı'na karşı sorumludur.

1. ÖDEMELER VE MUHASEBELEŞTİRME BOYUTU

YÖK tarafından Mevlana Kurum Koordinatörlüğünün hesabına yatan parayı Harcama Yetkilisinin imzasıyla Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından kontrol edilip, faydalanacak öğretim elemanı ve öğrenciye burs ve yevmiyelerin yatırılması.

Öğrencinin tamamlanan evraklarından sonra ön ödeme veya kalan ödeme için gerekli evraklarının düzenlenmesidir.

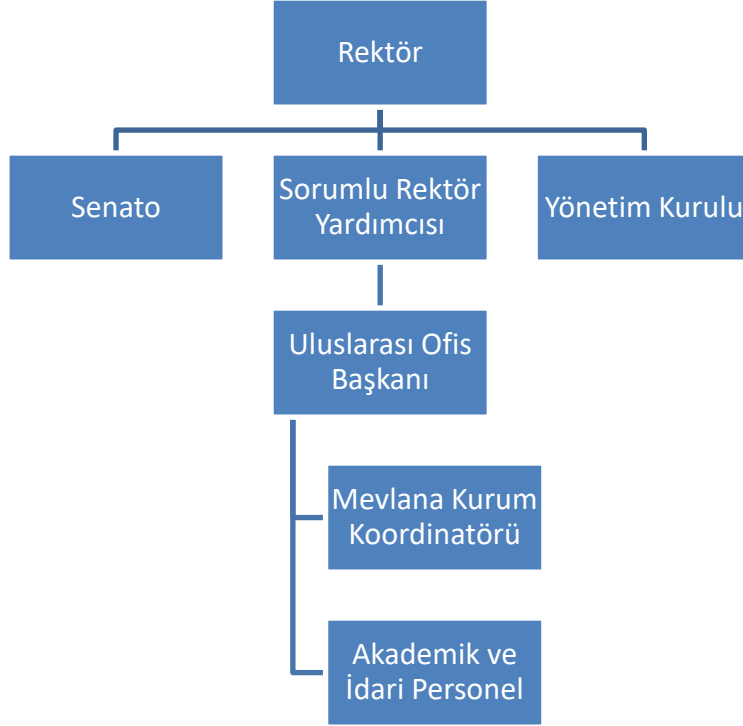
C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Kurum Koordinatörlüğümüz Kasım Bey Medresesi 2. Kata taşınmış olup, faaliyetlerini buradan yürütmektedir.

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1	15	2
Toplam	1	15	2

2- Teşkilat Şeması



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

Windows 10

3.2- Bilgisayarlar

Masaüstü bilgisayar Sayısı: 1 Adet

3.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Çok Fonksiyonlu Yazıcı(Fotokopi-Faks-Yazıcı):1 Adet

4- İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	1		1	1	-
Doçent	-	-	-	-	-
Yrd. Doçent	-	-	-	-	-

Öğretim Görevlisi	1	-	1	1	-
Okutman	-	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-	-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
Uzman	-	-	-	-	-

4.2. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel bulunmamaktadır.

4.3. Başka Üniversite/Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka üniversite/kurumda görevlendirilen akademik personel bulunmamaktadır.

4.4. Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	1
Doçent	-
Yrd. Doçent	-
Öğretim Görevlisi	1
Uzman	-
Çevirici	-
Sanatçı Öğrt. Elm.	-
Sahne Uygulamacısı	-
Toplam	2

4.5. İdari Personel

Kurum Koordinatörlüğümüzde görevli idari personel bulunmamaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

5.1. İdari Hizmetler

Koordinatörlüğümüz 15.01.2013 tarihinde Çankırı Karatekin Üniversitesi Mevlana Değişim Programı Kurum Koordinatörlüğü olarak kurulmuştur. 2014 yılından itibaren öğrenci-öğretim elemanı değişim faaliyetlerine başlamıştır. Koordinatörlüğümüzün yürüttüğü her türlü faaliyetin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için, mevcut idari personel etkin bir şekilde kullanılarak idari hizmetler büyük bir özveri, fedakârlık ve başarıyla yürütülmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununda, kamu idarelerinde mali yönetim ve kontrol sistemlerini kurarak kendileri tarafından yapılması öngörülmüştür. Bu noktada, Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 Sayılı kanunun 60. maddesinde sayılan görev ve mali hizmetleri yürütmek üzere Rektörlüğümüzce oluşturulmuştur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile İç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

İç denetim, kurumun her türlü etkinliğini geliştirmek, iyileştirmek ve kuruma değer katmak amacıyla, bağımsız ve tarafsız bir şekilde güvence ve danışmanlık hizmeti vermektedir. İç kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkin ve verimli sonuçlar üretmesi, mali bilgilerin güvenilir olması, yasa ve yönetmeliklere uygun çalışılması amaçlanmaktadır.

İç denetçiler, risk yönetimi iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için yeni yaklaşımlar geliştirerek kurum hedeflerinin gerçekleştirilmesine yardımcı olurlar.

Bu çerçevede, Koordinatörlüğümüz stratejik yönetim yaklaşımı içerisinde birimlerinin yıllık çalışma planları yapılarak insan kaynakları bu anlayışla yönetilmekte ve değerlendirilmektedir. Personelin çalışma planları dâhilinde yaptıkları iş ve işlemleri yine stratejik yönetim planında belirlenen şekliyle yasa ve yönetmeliklere uygun olarak denetlenmekte ve değerlendirilmektedir. Koordinatörlüğümüz Akademik ve İdari Teşkilat şemasında belirtilen hiyerarşik düzen içerisinde yazışma sistemi oluşturulmuş ve yazılı iletişim sistemimiz bu esasa sürdürülmekte ve kontrol edilip değerlendirilmektedir.

Koordinatörlüğümüzün ihtiyaç duyduğu mal ve hizmetler, ihale komisyonları ile muayene ve teslim alma komisyonları oluşturularak, bu komisyonlar marifetiyle 4734 ve 4735 sayılı kanunlara göre temin edilmekte ve teslim alınmaktadır. Ayrıca, Üniversitemiz Strateji Daire Başkanlığınca 5018 sayılı kanuna göre ödeme aşamasında da muhasebe kontrolü yapılmaktadır.

D. DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

2015-2020 yılları için bir stratejik plan yapılmamıştır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Kuruluşundan bu yana sürekli değişim ve gelişim gösteren Koordinatörlüğümüz; yurtdışındaki üniversitelerle işbirliği içinde olmayı ve projelerin gerçekleştirilmesini sağlamayı hedeflemektedir. Bu süreçlerin planlama ve koordinasyonu sağlanarak sürdürülebilir ve başarılı işbirliklerine önem vermektedir.

C. Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1- Bütçe Tahsisi

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Covid 19 salgını sebebiyle 2020-2021 Akademik yılında yapılacak değişim faaliyetlerini durdurma kararı aldığından değişim gerçekleşmemiştir.

B. Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Covid 19 salgını sebebiyle 2020-2021 Akademik yılında yapılacak Proje Tabanlı Mevlana Değişim Programını durdurma kararı almıştır.

2- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Ülke	Üniversite	Tarih
ABD	Auburn Üniversitesi	28.03.2014
Azerbaycan	Azerbaycan Teknoloji Üniversitesi	02.03.2015
Azerbaycan	Bakü Devlet Üniversitesi	09.06.2017
Azerbaycan	Gence Devlet Üniversitesi	05.01.2018
Azerbaycan	Hazar Üniversitesi	08.09.2017
Azerbaycan	Nahçıvan Devlet Üniversitesi	26.04.2016
Azerbaycan	Sumgait Devlet Üniversitesi	15.06.2015

Bangladeş	İslam Üniversitesi	30.05.2016
Bosna Hersek	Bihaç Üniversitesi	27.01.2015
Bosna Hersek	Uluslararası Saraybosna Üniversitesi	02.12.2013
Cibuti	Cibuti Üniversitesi	08.12.2015
Endonezya	Negeri Malang Üniversitesi	03.03.2017
Gürcistan	Ivane Javakhishvili Tiflis Üniversitesi	26.12.2014
Hindistan	Vijayanagara Sri Krishnadevaneya Üniversitesi	27.02.2017
İran	Tahran Üniversitesi	19.04.2017
Kazakistan	K.Zhubanov A.R.Devlet Üniversitesi	27.02.2018
Kazakistan	Kazakistan Teknoloji ve İş Üniversitesi	08.10.2013
Kazakistan	Korkut Ata Kızılorda Devlet Üniversitesi	08.04.2015
Kazakistan	L.N.Gumilyov Avrasya Milli Üniversitesi	26.01.2015
Kırgızistan	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi	18.07.2014
Kırgızistan	Oş Devlet Üniversitesi	31.01.2017
Sırbistan	Niş Üniversitesi	03.03.2017
Somali	Simad Üniversitesi	25.05.2016
Sudan	Al Fashir Üniversitesi	13.01.2016
Sudan	Al Zaim Al Azhari Üniversitesi	29.08.2013
Sudan	Bilim ve Teknoloji Üniversitesi	31.08.2013
Sudan	Dongola Üniversitesi	28.03.2016
Sudan	Gezira Üniversitesi	13.01.2016
Sudan	Hartum Üniversitesi	13.01.2016
Sudan	Kassala Üniversitesi	13.01.2016
Sudan	Neelain Üniversitesi	02.05.2016
Sudan	Shendi Üniversitesi	13.01.2016
Sudan	Zalingei Üniversitesi	13.01.2016
Ukrayna	Kryvyi Rih Üniversitesi	04.04.2017

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

Koordinatörlüğümüz üniversitemizi uluslararası platformda ve uluslararası düzeyde temsil edecek ve gerekli iletişimi kuracak kapasitededir. Koordinatörlüğümüz Eylül ayı itibariyle yeni yerleşkesine taşınmış olup, kendimize ait bir oda gerekli donanım ve düzenleme bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, Çankırı'nın küçük bir şehir olması halen kültürel ve insani dokusunu koruması gelen konuklarımız ve akademisyenlerimiz açısından pozitif bir etki yaratmakta, tanıtım ve organizasyonda halkın ve esnafın da desteğiyle nitelikli bir tanıtım yapılabilmektedir.

B- Zayıflıklar

Giderek gelişen ve büyüyen bir üniversite olmanın zorlukları arasında bu büyüme ve gelişime ayak uyduramama ve gerek küçük bir şehirde bulunma gerekse artan uluslararası taleplere

cevap vermede ilerleyen dönemlerde yeterince cevap verememe olasılığı bulunmaktadır. Aynı zamanda üniversite birimlerinin zamanla Uluyazı kampüsünde hizmet vermesiyle kampüste artan sayıdaki uluslararası misafir, araştırmacılara yönelik bir konaklama imkânına ihtiyaç duyulabilecektir.

Ülkemizi ziyaret eden yabancı ziyaretçilere yönelik işlemlerin belirli prosedürlere tabi olması ve bu prosedürlerin yakından takibini gerektirmesi zaman zaman farklı süreçlerin işletilmesine ve aksaklıklar yaşanmasına yol açabilmektedir.

C- Değerlendirme

Üniversitemizin asıl hizmet sahası olan ve yerleşik bulunduğu Çankırı ilinin tarihi boyunca nispeten küçük bir şehir oluşu ve yabancı ziyaretçilerin diğer önemli illere kıyasla daha az ziyaret ettiği bir konum olması, uluslararası faaliyetlerde ve uluslararası ziyaretçilerin belirli konularla zorluklar yaşamalarına sebebiyet verebilmektedir. Ancak halkımızın misafirperverliği ve gerek üniversite genelinde gerekse birimimizce yürütülen çalışmalarla bu güçlüklerin her geçen gün azalması ile bu süreçler daha kolaylaşmaktadır. Yalnızca şehir olarak değil, birim olarak da benzer bir deneyimi yaşamaktayız. Bu bağlamda her ziyaretçi ile eksiklerimizi giderme ve daha iyi bir hizmet sunmak için gerekli çabaları saf etmekteyiz ve sarf etmeye devam edeceğiz.

Uluslararası düzeyde gelişmelerin oldukça hızlı şekillendiği ve uygulamaların politikalar nispetinde değişiklik gösterdiği bir alanda eksiksiz bir çalışma yürütme oldukça zor görülebilmektedir. Tüm bu değişimin odağında olan ve zaman, dil, kültür zenginliklerinin göz önünde bulundurulması gereken bir çalışma sahasında gerek halkımızın misafirperverliği gerekse personelimizin öz verili çalışmaları ile bu zenginliklerin ve bilimsel birikimlerin paylaşılması ve olumlu sonuçlar doğurması noktasında son derece kararlı olmamız gerekmektedir.

Üniversitemizin ve uluslararasılaşma faaliyetlerin gerek ülke gerek Yükseköğretim Kurulu ve üniversitemiz nispetinde gelişimi ve genişletilmesi, bu ilerlemeye ayak uydurma noktasında yerel ölçekte birimimize önemli sorumluluklar yüklemektedir. Bu açıdan bu ilerlemenin yakından takip edilerek gerekli adımların zamanında atılması oldukça kritiktir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığımı ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (ÇANKIRI – 27/01/2022)

Dr. Öğr. Üyesi Şuayip TURAN
Uluslararası İlişkiler Ofis Başkanı
Mevlana Kurum Koordinatörü