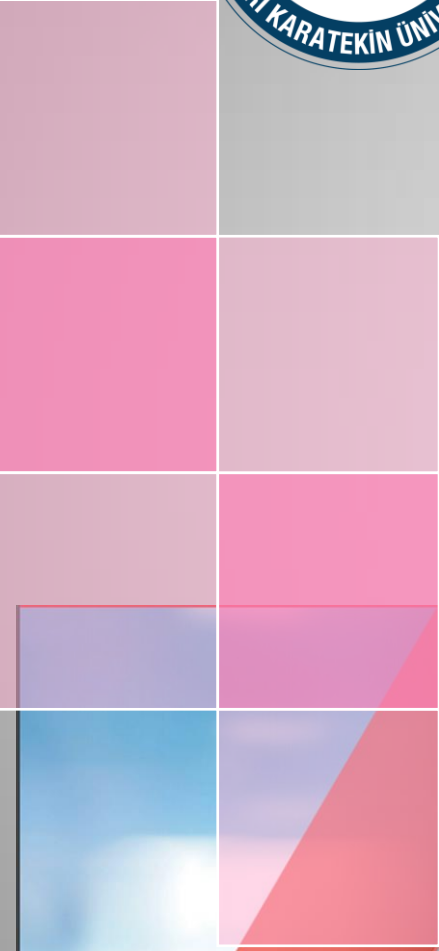




2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	
I- GENEL BİLGİLER	
A- Misyon ve Vizyon	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
D. Diğer Hususlar	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	
C- Diğer Hususlar.....	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	
2- Performans Sonuçları Tablosu	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler.....	
B- Zayıflıklar.....	
C- Değerlendirme	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	
VI- . HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUMU

Çankırı Karatekin Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu 1999-2000 Eğitim Öğretim yılında öğrenci olarak eğitim-öğretim faaliyetine başlamıştır, 05.08.2016 tarih ve 29792 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 2016/9007 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Sağlık Bilimleri Fakültesine dönüştürülerek eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Fakültemizin ana hedefleri; akademik ve idari yetkinliğin geliştirilmesi ve öğrencilere yönelik kurum kimliğini oluşturma faaliyetleri ile öğrencilere verilecek eğitimde günümüz bilgi ve teknoloji kaynaklarından yararlanmasının sağlanmasıdır.

Fakültemiz Hemşirelik Bölümünde 520, Çocuk Gelişimi Bölümünde 210, Sağlık Yönetimi Bölümünde 148, Beslenme ve Diyetetik Bölümünde 265, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümünde 290, Ebelik Bölümünde 286, Ergoterapi Bölümünde 128, Sosyal Hizmet Bölümünde 124 öğrenci olmak üzere toplam **1971** kayıtlı lisans öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

5018 sayılı yasanın 41. maddesi gereği; “hesap verme sorumluluğu” çerçevesinde hazırlanan Sağlık Bilimleri Fakültesine ait Birim Faaliyet Raporu açıklamalı olarak aşağıda sunulmuştur.

Prof.Dr.Özcan ÖZKAN
Dekan

I-GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Birey, aile ve toplum sağlığının korunması, geliştirilmesi ve iyileştirilmesinde mesleki bilgi ve becerilerini en üst düzeyde kullanarak çağdaş sağlık bakım hizmetlerini bilimsel ve evrensel standartlarda sunabilen, yaşam boyu öğrenmeye odaklı, eleştirel düşünebilen, ekip işbirliği yapabilen, etik kurallara bağlı, eğitici, araştırmacı, yönetici ve lider sağlık profesyonelleri yetiştirmektir.

Vizyon

Disiplinler arası işbirliği, yenilikçi ve kanıta dayalı yaklaşım ilkeleriyle sağlık profesyoneli yetiştiren, öğretim, araştırma ve uygulama alanlarında öncü, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan ve tercih edilen lider bir eğitim kurumu olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Birimin Kuruluş Mevzuatı

22.10 1997 Yılında Sağlık Yüksekokulu Sağlık Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı arasında imzalanan protokol ile Çankırı Sağlık Meslek Lisesi binasında Ankara Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. 1999–2000 Eğitim Öğretim Yılında Tek bölümlü (Hemşirelik) 31 öğrenci ile eğitim-öğretime başlamıştır. 05.08.2016 tarih ve 29792 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 2016/9007 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Sağlık Bilimleri Fakültesine dönüştürülmüştür.

Fakültemizde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 08.09.2016 tarih ve 56912 sayılı yazısı ile 7 (Yedi) Bölüm açılmasına karar verilmiş olup, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü'nün; lisans tamamlama hakkı verilen lisans programlarından sağlık hizmetleri sınıfında değerlendirilmemesi nedeniyle Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 13.06.2018 tarihli toplantısında kapatılmasına karar verilmiştir. Ayrıca Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 13.06.2018 tarihli toplantısında da Fakültemiz Spor Bilimleri Bölümünün kapatılmasına karar verilmiştir. Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde yer alan ve öğrencisi bulunmayan Sosyal Hizmet Bölümünün Fakültemize aktarılması teklifi Yükseköğretim Yürütme Kurulunun 10.04.2018 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi gereğince uygun görülmüş ve 2020-2021 Eğitim Öğretim yılında ilk öğrencisini almıştır. Fakültemize Yükseköğretim Yürütme Kurulunun;

- 13.02.2019 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi gereğince Ergoterapi Bölümü, Ergoterapi Anabilim Dalı açılması,

- 27.02.2019 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi gereğince Ebelik Bölümü, Ebelik Anabilim Dalı açılması,

-13.03.2019 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi gereğince Gerontoloji Bölümü, Gerontoloji Anabilim Dalı ile Ortez-Protez Bölümü, Ortez-Protez Anabilim Dalı açılması, teklifi uygun görülmüştür.

Bu bilgiler doğrultusunda Fakültemizde yer alan Bölüm ve Anabilim Dalları aşağıda belirtilmektedir.

1-HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ

Anabilim Dalları

- 1- Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği
- 2- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği
- 3- Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği
- 4- Halk Sağlığı Hemşireliği
- 5- Hemşirelik Esasları
- 6- İç Hastalıklar Hemşireliği
- 7- Psikiyatri Hemşireliği
- 8- Hemşirelikte Yönetim

2--ÇOCUK GELİŞİMİ BÖLÜMÜ

- 1- Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Hemşireliği
- 2- Çocuk Gelişimi

3-FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON BÖLÜMÜ

Anabilim Dalları

- 1- Kardiyopulmoner Rehabilitasyon ABD.
- 2- Ortopedik Fizyoterapi ABD.
- 3- Pediatrik Rehabilitasyon ABD.
- 4- Ortez ve Protez ABD.
- 5- Nörolojik Rehabilitasyon ABD.

4-BESLENME VE DİYETETİK BÖLÜMÜ

Anabilim Dalları

- 1-Beslenme Bilimleri
- 2-Diyetetik
- 3-Toplu Beslenme Sistemleri
- 4-Toplum Beslenmesi

5-SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

Anabilim Dalları

- 1-Hastane İşletmeciliği
- 2-Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri
- 3-Sağlık Ekonomisi
- 4-Sağlık Politikaları

6-EBELİK

- 1-Ebelik

7-ERGOTERAPİ BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI

- 1-Ergoterapi

8- SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI

- 1-Birey ve Toplum Sorunları
- 2-Toplumsal Gelişme ve Sosyal Politikalar

9-GERONTOLOJİ BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI

- 1-Gerontoloji

10-ORTEZ-PROTEZ BÖLÜMÜ BAŞKANLIĞI

- 1-Ortopedi

11- ACİL YARDIM VE AFET YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

- 1-Acil Yardım Afet Yönetimi ABD.

Yetki, Görev ve Sorumluluklar:

a. Sağlık Bilimleri Fakültesi olarak öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanmak ve geliştirmek, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi ile faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasını sağlamak,

b. Çağdaş ve uygar eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile öncelikle Sağlık Bakanlığının kriterlerine uygun Hemşire yetiştirmek, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

c. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, sağlık politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan evsafa ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

d. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönden ilerlemesini ve gelişimini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

e. Toplumun sağlıklı bir ortam içinde yaşamasını sağlamak, sağlıklı yaşam düzeyini yükseltecek olan sağlık hizmetlerinin toplumun değişen ihtiyaçlarına göre sürdürülmesinde gerekli sağlık profesyonellerini yetiştirmek,

f. Tüm sağlık hizmetlerinin temel amacı olan sağlık hizmetlerine ulaşılabilirliği ve bu hizmetlerden eşit yararlanmayı artıracak, sağlık hizmetlerine öncelik vererek kişilerin yaşam kalitesini ve hayat standartlarını yükseltmektir.



Fakültemiz Hizmet Binasından Bir Kesit.

C-İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Anfi	-	-	1	2	-	-
Sınıf	1	2	3	3	-	-
Bilgisayar Lab.	1	-	-	-	-	-
Diğer Lab.	17	-	-	-	-	-
Toplam	19	2	4	5	-	-



Fakültemizde Yer Alan Dersliklerden Bir Kesit.



Fakültemizde Yer Alan Laboratuvarlarından Kesit.









Eğitim Ambulansı





1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1- Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı : 1 adet

Kantin Alanı : 30 m²

Kafeterya Sayısı : 0 adet

Kafeterya Alanı : - m²

1.2.2. Yemekhane

Öğrenci ve Personel Yemekhane Sayısı : 1 Adet

Öğrenci ve Personel Yemekhane Kapasitesi : 210 Kişi



Fakültemiz Yemekhanesinden Bir Kesit.

1.2.3- Misafirhaneler

Misafirhane Sayısı : 0 adet

Misafirhane Kapasitesi : - kişi

1.2.4- Öğrenci Yurtları

	Yatak Sayısı 1	Yatak Sayısı 2	Yatak Sayısı 3-4	Yatak Sayısı 5-üzeri
Oda sayısı	-			
Alanı m²	-			

1.2.5- Lojmanlar

Lojman Sayısı : 0 adet

Lojman Brüt Alanı : 0 m²

Dolu Lojman Sayısı : 0 adet

Boş Lojman Sayısı : 0 adet

1.2.6- Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı : 1 adet

Kapalı Spor Tesisleri Alanı : 787 m2
Açık Spor Tesisleri Sayısı : 0 adet
Açık Spor Tesisleri Alanı : - m2

Fakültemiz Öğrenci Dinlenme Alanı ile Kütüphanesinden Birkaç Kesit.





Fakültemiz Bahçesinden görüntüler





1.2.3. Toplantı - Konferans Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	1	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	1	-	-	-	-
Toplam	1	1	-	-	-	-



Fakültemiz Konferans Salonundan Bir Kesit.

1.2.8- Sinema Salonu

Sinema Salonu Sayısı : 0 adet
Sinema Salonu Alanı :- m2
Sinema Salonu Kapasitesi : - kişi

1.2.9- Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı : 0 adet
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi : - kişi

1.2.10- Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı : 0 adet
Öğrenci Kulüpleri Alanı : -m2

1.2.11- Mezun Öğrenciler Derneği

Mezun Öğrenciler Derneği Sayısı : 0 adet
Mezun Öğrenciler Derneği Alanı : - m2

1.2.12- Okul Öncesi ve İlköğretim Okulu Alanları

Anaokulu Sayısı : adet
Anaokulu Alanı : m2
Anaokulu Kapasitesi : kişi
İlköğretim Okulu Sayısı : adet
İlköğretim Okulu Alanı: m2
İlköğretim Okulu Kapasitesi : kişi

1.3 Hizmet Alanları

1.3.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	19	56

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	5	9

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 1 Adet

1.5 Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 1 Adet

1.6 - Atölyeler

Atölye Sayısı : 0 adet

Atölye Alanı : - m2

1.7-Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Doğumhane		
Koroner anjiyografi		
Klinik		
Laboratuvar		
Endoskopi		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Poliklinikler		
Diğer Alanlar		
Hastane Toplam Kapalı Alanı		

2- Örgüt Yapısı

Sağlık Bilimleri Fakültemiz, Dekan emrinde Fakülte Sekreteri ve idari personel iş birliği ile Bölüm Başkanları arasında koordineli olarak Yükseköğretim Kanunu ve diğer kanun ve yönetmelikler kapsamında mevzuata uygun olarak iş ve işlemleri yürütülmektedir.

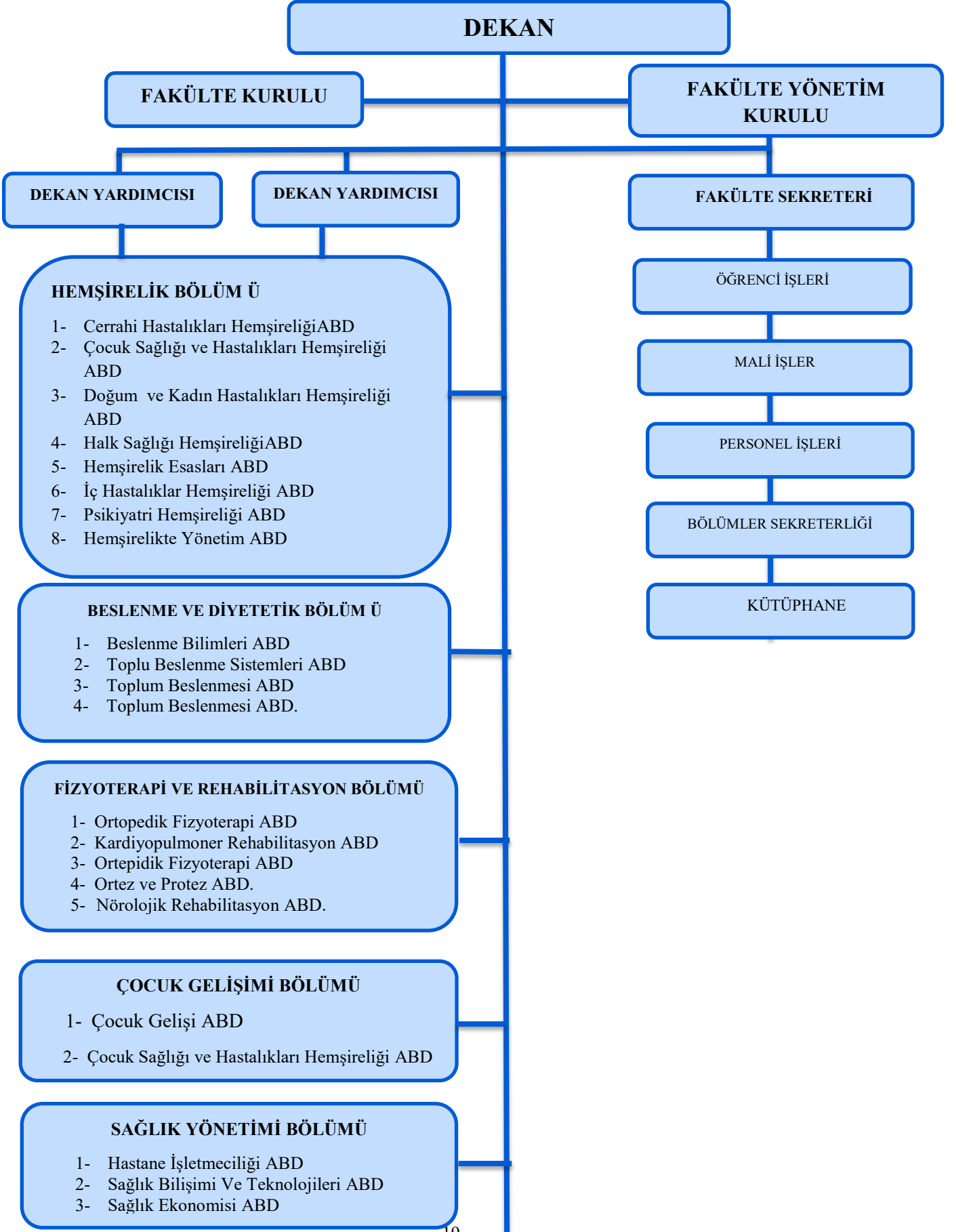
-Akademik Kadro

Fakültemiz 4 Profesör, 9 Doçent, 24 Dr. Öğretim Üyesi, 6 Öğretim Görevlisi, ve 12 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam Dekan dahil toplam **55 akademik** personel görev yapmaktadır.

-İdari Kadro

Fakültemizde Bölümler Sekreterliğinde 2, Öğrenci İşlerinde 2, Mali İşlerde 1, Personel İşlerinde 1, Teknik İşlerde 1, Santralde 1, olmak üzere Fakülte Sekreteri ile birlikte toplam **9 idari** personel görev yapmaktadır.

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ TEŞKİLAT ŞEMASI



SOSYAL HİZMET BÖLÜMÜ

- 1- Birey ve Toplum Sorunları ABD
- 2- Toplumsal Gelişme ve Sosyal Politikalar ABD

ERGOTERAPİ BÖLÜMÜ

- 1- Ergoterapi ABD

EBELİK BÖLÜMÜ

- 1- Ebelik ABD

GERONTOLOJİ BÖLÜMÜ

- 1- Gerontoloji ABD

ORTEZ-PROTEZ BÖLÜMÜ

- 1- Ortopedi ABD

ACİL AFET YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

- 1 Acil Afet Yönetimi ABD

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1.Yazılımlar

3.2 Bilgisayarlar

Masa üstü bilgisayar Sayısı: 102 Adet

Taşınabilir bilgisayar Sayısı: 14 Adet

3.3. Kütüphane Kaynakları

3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	21	-
Fotokopi makinesi		2	-
Faks	1	-	-
Fotoğraf makinesi	-	1	-
Kameralar (Güvenlik)	11	-	-
Televizyonlar	-	3	-
Tarayıcılar		4	-
Yazıcılar	9	32	-
Mikroskoplar	-	26	-
DVD ler	-	-	-

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu 2022	2022 Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı /zamanlı
Profesör	4	-	4	4	-
Doçent	9	-	9	9	-
Dr. Öğretim Üyesi	24	-	24	24	-
Öğretim Görevlisi	6	-	6	6	-
Okutman	-	-	-	-	-
Çevirici	-	-	-	-	-
Eğitim- Öğr. Planlamacısı	-	-	-	-	-
Araştırma Görevlisi	12	-	12	12	-
Uzman	-	-	-	-	-

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Sayı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	-		
Doçent	-		
Yrd. Doçent	-		
Öğretim Görevlisi	-		
Okutman	-		
Çevirici	-		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-		
Araştırma Görevlisi	-		
Uzman	-		
TOPLAM	-		

4.3- Diğer Üniversitelerden Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Sayı	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	0		
Doçent	0		
Dr. Öğr. Üyesi	0		
Öğretim Görevlisi	0		
Araştırma Görevlisi	0		
TOPLAM	0		

4.4- Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Sayı	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	0		
Doçent	0		
Yrd. Doçent	0		
Öğretim Görevlisi	0		
Okutman	0		
Çevirici	0		
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	0		
Araştırma Görevlisi	0		
Uzman	0		
TOPLAM	0		

4.5- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	0
Doçent	0
Yrd. Doçent	0
Öğretim Görevlisi	0
Okutman	0
Uzman	0
Sanatçı Öğrt. Elm.	0
Sahne Uygulamacısı	0
TOPLAM	0

4.6- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51-üzeri
Kişi sayısı	2	5	14	10	14	5
Yüzde	%4	%10	%28	%20	%28	%10

4.7- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel idari Hizmetler Sınıfı	8		
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0		
Teknik Hizmetler Sınıfı	1		
TOPLAM	9		

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	YL ve Dokt.
Kişi Sayısı	0	0	2	4	3
Yüzde	%0	%0	%22	%45	%33

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21- üzeri
Kişi Sayısı	0	0	0	3	0	6
Yüzde	%0	%0	%0	%33	%0	%67

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51- üzeri
Kişi Sayısı	0	0	0	2	6	1
Yüzde	%0	%0	%0	%22	%67	%11

4.11- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	4	-	4
Geçici İşçil			
İşçiler (3 aylık)			
TOPLAM	4	-	4

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri						
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21- üzeri
Kişi Sayısı	0	0	1	2	0	1
Yüzde	%0	%0	%25	%50	%0	%25

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51- üzeri
Kişi Sayısı	0	0	0	2	1	1
Yüzde	%0	%0	%0	%50	%25	%25

5- Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Öğrenci Sayıları

2021-2022 Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları										
Birimin Adı	Bölümler	I.Öğretim			II. Öğretim			TOPLAM		Genel Toplam
		E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	170	350	520	-	-	-	170	350	520
	Beslenme Ve Diyetetik	33	232	265	-	-	-	33	232	265
	Çocuk Gelişimi	13	197	210	-	-	-	13	197	210
	Ebelik	0	286	286	-	-	-	0	286	286
	Ergoterapi	25	103	128	-	-	-	25	103	128
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	90	200	290	-	-	-	90	200	290
	Sağlık Yönetimi	39	109	148	-	-	-	39	109	148
	Sosyal Hizmet	11	113	124	-	-	-	11	113	124
TOPLAM		381	1590	1.971				381	1590	1.971

Öğrenci Sayıları ve Öğretim Üyesi/Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Akademik Yıl	Lisans/Önlisans Yüksek Lisans Doktora	Öğrenci Sayı (A)	Ders Veren Öğretim Elemanı Sayısı** (B)	Ders Veren Öğretim Üyesi Sayısı*** (C)	Ders Veren Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı (A/B)	Ders Veren Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı (A/C)
2021-2022	Lisans/Önlisans	1.971	18	37	109,50	53,27
	Yüksek Lisans	-	-	-	-	-
	Doktora	-	-	-	-	-

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birimin Adı	I.Öğretim			II. Öğretim			I.ve II. Öğretim Toplamı (a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler	-	-	-	-	-	-	-	%0
Yüksekokullar								

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı(Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı					
Birimin Adı		YKS Kontenjanı	YKS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	100	100	0	%100
	Beslenme Ve Diyetetik	60	60	0	%100
	Çocuk Gelişimi	50	50	0	% 100
	Ebelik	70	70	0	%100
	Ergoterapi	40	40	0	%100
	Fizyoterapi	50	50	0	%100
	Sağlık Yönetimi	40	40	0	%100
	Sosyal Hizmet	40	40	0	%100
	Ortez-Protez	0	0	-	-
	Gerontoloji	0	0	-	-
	Acil Yardım Afet Yönetimi	0	0	-	-
TOPLAM		450	450		% 100

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
TOPLAM					

5.1.5.- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı Ve Bölümleri		
Birimin Adı	Program/Bölüm	Toplam
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	49
	Sağlık Yönetimi	9
	Çocuk Gelişimi	3
	Beslenme ve Diyetetik	16
	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	57
	Ebelik	13
	Sosyal Hizmet	1
	Ergoterapi	0
TOPLAM		148

5.2- Sağlık Hizmetleri

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri	-	-	-
Yoğun Bakım	-	-	-
Klinik	-	-	-
Ameliyat Sayısı	-	-	-
Poliklinik Hastası Sayısı	-	-	-
Laboratuvar Hizmetleri	-	-	-
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri	-	-	-
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler	-	-	-
Mediko Sosyal Poliklinik Hasta Sayısı	-	-	-

5.2- Sağlık Hizmetleri

Fakültemiz bünyesinde 2018 yılı içinde Çankırı Karatekin Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi İlk Yardım Merkezi kurulmuş olup, faaliyet çalışmalarına başlamıştır. 2019 yılında verilen Temel İlk Yardım Eğitimi sonrası ikinci defa Kasım- Aralık 2022 döneminde Üniversitemiz personelinden oluşan bir gruba Temel İlk Yardım Eğitimi ve OED Güncelleme Eğitimi verilmiştir.



Fakültemiz 2019 yılı İlk Yardım Merkezi Tarafından Verilmiş olan Temel İlk Yardım Eğitiminden Bir Kesit.



Fakültemiz 2022 yılı İlk Yardım Merkezi Tarafından Verilmiş olan Temel İlk Yardım Eğitiminden Bir Kesit.

Ayrıca yine 2018 yılı içinde “AVRASYA SAĞLIK BİLİMLERİ DERGİSİ” (EURASIAN JOURNAL OF HEALTH SCIENCES) faaliyete başlamıştır. 2019 Yılında dört cilt şeklinde yayın hayatına devam etmiştir (<https://dergipark.org.tr/tr/pub/avrasyasbd>).

Üniversitemiz ile Ankara Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü arasında 03.01.2019 tarihinde; Çankırı Karatekin Üniversitesi ile Ankara İl Sağlık Müdürlüğü Arasında Uygulama ve Staj İşbirliği Protokolü,

09.04.2019 tarihinde; Çankırı Karatekin Üniversitesi ile Çankırı İl Sağlık Müdürlüğü Arasında Lisans/Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Bilimsel Araştırma Uygulama İşbirliği Protokolü,

15.01.2020 tarihinde de; Çankırı Karatekin Üniversitesi ile Çankırı İl Sağlık Müdürlüğü Arasında Lisans/Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Bilimsel Araştırma Uygulama İşbirliği Protokolü imzalanmış olup, öğrencilerimizin uygulama konusunda daha doanımlı olarak mezun olabilmelerine ilişkin, diğer kurumlarla işbirliği içinde çalışmalar yapılmaktadır.

5.3-İdari Hizmetler

Fakültemiz tarafından yürütülmekte olan idari hizmetler aşağıdaki başlıklar halinde gerçekleştirilmektedir.

- Özel Kalem
- Bölüm Sekreterlikleri
- Öğrenci İşleri
- Personel İşleri
- Mali İşler
- Teknik İşler
- Santral

5.4- Diğer Hizmetler

Birim tarafından görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer almaktadır.

Birimin atama, satın alma, ihale gibi karar alma süreçleri, yetki ve sorumluluk yapısı, mali yönetim, harcama öncesi kontrol sistemine ilişkin yer alan tespit ve değerlendirmeler yer almaktadır.

D- Diğer Hususlar

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilmiştir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Fakültemiz, harcama birimi olarak, çağdaş eğitim-öğretimin gerektirdiği fiziksel mekanlar ile araç ve gereçlerin temini için gerekli plan ve programları hazırlanmaktadır (bütçenin hazırlanması, satın almalar, her türlü bakım ve onarım işleri, yine akademik ve idari personelin yurtiçi ve yurtdışı yollukları, elektrik, su ve alımları, Bütçeden satın alınan ve Rektörlük kanalı ile gelen demirbaş eşyaların dağılımı ve kayıtlarının tutulması).

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 -Fiziki altyapı çalışmaları, -Akademik ve idari yetkinliği geliştirmek, -Hoca Öğrenci ilişkisini artırmak.	Hedef-1 -Yeni Sağlık Bilimleri Fakültesi Yerleşkesinin inşaa edilerek tahsis edilmesi. Hedef-2 -Planlanan ve açılan programlara yönelik akademik ve idari personel ihtiyacının giderilmesi, Hedef-3 -Danışmanlık hizmetlerinin etkinleştirilmesi.
Stratejik Amaç-2 -Öğrenciye yönelik kurum kimliğini oluşturma faaliyetleri, -Teknolojik yenilenme.	Hedef-1 -Öğrencilerimizin Hemşirelik ve diğer uygulamalı bölümlerin etkinliklerini arttırmaya yönelik paydaşlarını arttırmak, Hedef-2 -Öğrencilerimizin sportif etkinliklerini gerçekleştirebilmeleri için Üniversitemizdeki diğer birimlerin desteğinin artırılması. Hedef-3 -Klinik Uygulamalı bölümlerin laboratuvar cihazlarının modern teknoloji ile donatmak

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

B.1-Politikalar

- Eğitim-öğretimde evrensel standartları dikkate almak,
- Bilimsel araştırmaların desteklenmesinde bilime katkı sağlayacak, evrensel niteliğe sahip ve paydaşlara yararlı olacak bilgi ve beceri üretimini dikkate almak,
- Başarıyı önemsemek,
- Gelişime açık olmak,
- Katılımcı yönetim anlayışını benimsemek,
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,
- Ulusal kimlikle evrensel değerleri bağdaştırmak,
- Çalışanların yönetime katılımını öngören yönetim politikası uygulamak,

- Etik düşünceye ve anlayışa sahip olmak,
- Kaynakları etkin ve verimli şekilde kullanmak,
- Özgürlük içinde disiplini öğrenmek,
- Tutarlı ve adaletli bir yönetim politikası izlemek,
- Topluma ve çevreye duyarlı olmak,
- Milli ve kültürel değerleri gözetmek.

B.2-Öncelikler

- Mümkün olan en kısa sürede akademik kadro eksikliğini gidermek,
- Uygulamalı derslerde öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını uluslararası standartlara getirmek,
- Laboratuvar ve dersliklerin iç donanımını tamamlamak,
- İdari personel eksiklerini gidermek, eğitim-öğretimde evrensel standartlara ulaşmak,
- Öğrencilere daha çok sosyal ve kültürel faaliyet yapma imkanı sunmak,
- Bilimsel araştırmalara ve konferanslara ağırlık vermek.

C- Diğer Hususlar

2019-2020 Eğitim-öğretim yılı yaz döneminde Fakültemize yeni Bölümlerin açılması ve öğrenci alımı nedeniyle Fakültemiz binası köklü bir bakım ve onarımdan geçmiştir. Sınıf sayıları ve kapasiteleri artırılmış, yeni laboratuvarlar oluşturulmuş, öğrenci dinlenme alanları ile yemekhane kapasiteleri artırılmıştır. Fakültemizde açılması planlanan kantin tamamlanmıştır.



Fakültemiz Kantininden Bir Kesit.

Öğrencilerimizin etkileşimini artırmak ve sosyal gelişimine katkıda bulunmak ve çeşitli aktivitelerini (müzik, oyun, sinema, tiyatro vb.) yerine getirebilmeleri amacıyla Fakülte yerleşkesinde sosyal ve kültürel etkinlik alanı oluşturulmuştur.



Fakültemiz Etkinlik alanından bir kesit.

Üniversitemizi tercih eden Yabancı Uyruklu Öğrenci sayısında da artış olması nedeniyle akademik kadrolarımızın (öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve araştırma görevlisi) güçlendirilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde Dr. Öğretim Üyesi ve Araştırma Görevlisi Alımı ilanına çıkılmıştır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

Kamu idarelerince hazırlanacak faaliyet raporları hakkında yönetmeliğin 18. maddesi kapsamında faaliyetlerimize ilişkin bilgi ve değerlendirmeler ile mali bilgiler ve performans bilgilerine detaylı olarak yer verilmiştir.

A- Mali Bilgiler

Kamu idarelerince hazırlanacak faaliyet raporları hakkında yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolarla ilişkin açıklamalara yer verilmiştir.

Ayrıca iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer almaktadır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

	2022 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ ₺	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI ₺	GERÇEKLEŞME ORANI %
Bütçe Giderleri Toplamı	14.930.416,70	14.929.337,52	99,9
01.01-Personel Giderleri	12.607.268,93	12.607.268,93	100
02.01-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	1.695.223,77	1.695.223,77	100
03-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	627.924,00	626.844,82	99,8
05-Cari Transferler	-	-	-
06-Sermaye Giderleri	-	-	-

-Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

1.2- Bütçe Gelirleri

	2022 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ ₺	2022 GERÇEKLEŞME TOPLAMI ₺	GERÇEKLEŞME ORANI %
Bütçe Gelirleri Toplamı	-	-	-
02-Vergi Dışı Gelirler	-	-	-
03- Sermaye Gelirleri	-	-	-
04-Alınan Bağış ve Yardımlar	-	-	-

- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenleri;

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Birim bilanço, faaliyet sonuçları tablosu, bütçe uygulama sonuçları tablosu, nakit akım tablosu ve gerekli görülen diğer tablolara bu başlık altında yer verir ve tabloların önemli kalemlerine ilişkin değişimler ile bunlara ilişkin analiz, açıklama ve yorumlara yer verilmiştir.

3- Mali Denetim Sonuçları

Birim iç ve dış mali denetim raporlarında yapılan tespit ve değerlendirmeler ile bunlara karşı alınan veya alınacak önlemler ve yapılacak işlemlere bu başlık altında yer verilmiştir.

4- Diğer Hususlar

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilmiştir.

B- Performans Bilgileri

- Ülke ve insanlık için yararlı, ürüne ve hizmete yönelik nitelikli bilimsel araştırmalar yapılması ve bunların iç ve dış kaynaklarının artırılması,
- İdari hizmetler ve yönetimin eğitim, öğretim, araştırma ve topluma hizmet bağlamında verimlilik ve kalitenin artırılması,
- Araştırma, eğitim, sanat ve kültürel değerler konularında etkinlikleri, ürünleri ve ilişkileri ile uluslararası düzeyde tanınan bir üniversite olarak gelişimin sağlanması,
- Kalite kültürüne sahip bir üniversite haline gelmesi, gelişme için sürekli öğrenme ve yenilikçiliğin desteklenmesi,
- Üniversite çalışmalarının gelişiminin desteklenmesi, memnuniyetlerinin artırılması,
- Fiziki alt yapının gerçekleştirilmesi, /finansal kaynakların artırılması ve çeşitlendirilmesi,
- Köklü ve gelişmiş akademik birimleri olan bir üniversite olarak tüm birimlerde paylaşımcılığın, disiplinlerarası etkileşimin ve buna dayalı kurumsal gücün ve avantajların artırılması hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakültemizde 2022 yılında yürütülen veya katkıda bulunulan faaliyetlere ilişkin tablo aşağıda sunulmuştur.

1.1. Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI (2022)
Sempozyum	10
Konferans	2
Panel	1
Seminer	1
Açık Oturum	0
Söyleşi	2
Sanatsal Etkinlikler(tiyatro, dans vb.)	3
Konser	0

Dış Paydaş Ziyaretleri	6
Resmi Gün Etkinlikleri	13
Çalıştay	4
Sergi	0
Turnuva (Voleybol)	1
Teknik Gezi	10
Eğitim Etkinlikleri	30
Kurs (Online, yüzyüze vb.)	3
Öğrenci Oryantasyon Semineri	1
Bülten	9
Toplantı ve Toplantı Raporları	17

1.2 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

- İndekslere giren hakemli dergilerde yapılan yayınlar

Yayın Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	5
Ulusal Makale	6
Uluslararası Bildiri	4
Ulusal Bildiri	3
Uluslararası Kitap	2
Ulusal Kitabı	6
Diğer Yayınlar	4
Atıflar	30

1.3 .-Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

1.3.1.- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite	Ülke	Fakülte/Bölüm

1.3.2- Yabancı Yükseköğretim Kurumları ile İmzalanan İşbirliği Protokolleri

Sıra	Kurum Adı	Şehir/Ülke	İmzalandığı Yıl/Kapsamı

1.3.3- 2021 Yılı Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği

1.4 Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
Projeler	2022				
	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl içinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
DPT	-				
TÜBİTAK	1	6	6	1	493.700,00
A.B.	-				
Bilimsel Araştırma Projeleri	2		2	2	30.000,00
TAGEM	-				
KUZKA	-				
Diğer	-				
TOPLAM	3	6	8	3	523.700,00

2- Performans Sonuçları Tablosu

Fakültemiz Performans Planları; “Çankırı Karatekin Üniversitesi 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı’nın “Stratejiler ve Performans Göstergeleri” kapsamında çalışmalar devam etmektedir.

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans Bilgileri

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans Bilgileri

5-Diğer Hususular

Performans Bilgileri

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Genç-dinamik personele sahip olma,
2. Farklı üniversite kültürlerinden gelen öğretim elemanları,
3. Kolay karar alabilen, aldığı kararları uygulayan, dinamik ve güçlü bir yönetim yapısına sahip olunması,
4. Görev yapan akademik ve idari personel arasındaki karşılıklı ve etkili iletişim,
5. Öğrencilere kaliteli eğitimin verilmesi,
6. Kent Üniversitesi olması nedeniyle halkla bütünleşebilmesi,
7. Akademik kadronun Üniversitemizin diğer birimleri ve diğer üniversiteler tarafından desteklenmesi,
8. Fakültemizde teknolojik kapasitenin olması
 - İnternet erişimi,
 - Öğretim elemanları ve öğrencilerimize bilgisayar sağlanması,
 - Derslerde teknik donanımın kullanılabilmesi,
9. Meslek itibarı ile öğrencilerimizin iş bulma imkanlarının fazla olması,
10. Fakültemizde öğrencilerimizin eğitimi ile ilgili eğitim laboratuvar altyapısının bulunması,
11. Uygulamalı dersler için gerekli araç-gereçlerin (tıbbi malzemeler, maketler, mikroskop, bilgisayar v.b.) bulunması,
12. Fakültemizin İlimizdeki diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından tanınıp destekleniyor olması,
13. Öğretim elemanları tarafından yapılacak her türlü araştırmanın desteklenmesi, teşvik edilmesi,
14. Öğretim elemanlarının araştırmaya istekli olması.
15. Yönetimin akademik ve idari personelin haklarına duyarlı olması,
16. Uluslararası akademik ve eğitim etkinliklerine katılımın özendiriliyor ve destekleniyor olması,
17. Uluslararası dergilerde yayın yapılmasının özendirilmesi,
18. Öğrencilerin uygulamalı derslerde yaptıkları klinik uygulamalar sayesinde toplumla iç içe olması,
19. Fakültemizden mezun olan öğrencilerimizin çeşitli üniversitelerde akademik çalışmalarda yer almaları,
20. İlimiz kamuoyunda Sağlık Bilimleri Fakültesi ile ilgili olumlu bir izlenim olması,
21. Değişik sağlık kurumlarında mezunlarımızın çalışıyor olması.

B- Zayıflıklar

1. Üniversitemizin yeni kurulan bir üniversite olması nedeniyle öğrencilere sunduğu sosyal olanakların azlığı,
2. Alanda yetişmiş öğretim üyesinin bulunamaması,
3. Kurumsal kültürün yeterince geliştirilememesi (öğretim üyelerinin şehir dışında ikamet etmeleri sebebi ile),

4. Şehrin ve üniversitenin sosyal imkânlarının sınırlı olması,
5. Akademik personelin çalışmalarını motive edecek teşvik sisteminin yetersiz olması,
6. Uluslararası projelerde yer alınmasındaki güçlükler,
7. Öğretim elemanlarının yeterli derecede yurtiçi /yurtdışı yayın yapamamaları,
8. Öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin yapılamaması,
9. Hizmet içi eğitim olanaklarındaki yetersizlikler,
10. Bilimsel, kültürel, sosyal ve sportif altyapının yetersizliği,

C- Değerlendirme

Fakültemiz kuruluşundan itibaren kısıtlı bütçe imkanlarını ve mevcut insan kaynaklarını kullanarak eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetleri geliştirerek tamamlamaya çalışmaktadır.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemiz Bölümlerinin lisans programı gereği uygulama dersleri, paydaş kurumların azlığı uygulama derslerinin yapılmasında olası zorlukların giderilmesi için Çankırı İl Sağlık Müdürlüğü ve Çankırı Özel Katatekin Hastanesi, Çankırı İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile işbirliği protokolleri imzalanmıştır.

VI. HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yeralan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasal hak ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

31.01.2023
Prof. Dr. Özcan ÖZKAN
Dekan